



แผนกลยุทธ์ 5 ปี (ฉบับที่ 4)
ปีบัญชี 2567 - 2571

แผนปฏิบัติการ
(ACTION PLAN)
ประจำปีบัญชี 2567

แผนการบริหารความเสี่ยง
และแผนการลงทุน
ประจำปีบัญชี 2567



แผนกลยุทธ์ 5 ปี (ฉบับที่ 4)
ปีบัญชี 2567-2571

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ จำกัด
แผนกลยุทธ์ 5 ปี (ฉบับที่ 4) ปีบัญชี 2567 – 2571

การบริหารงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ จำกัด ได้กำหนดใช้แผนกลยุทธ์ฉบับแรกเริ่มตั้งแต่ปีบัญชี 2552 ซึ่งดำเนินการตามแผนมาจนจบแผนฉบับที่ 3 ซึ่งได้เริ่มใช้ตั้งแต่ปีบัญชี 2562 ถึง 2566 โดยแผนฉบับที่ 3 สิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 และเพื่อให้การบริหารงานสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ จำกัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและยึดถือประโยชน์ของสมาชิกเป็นเป้าหมายสูงสุด สหกรณ์เติบโตอย่างมั่นคง ยั่งยืน และมีเสถียรภาพ ตามหลักการและอุดมการณ์สหกรณ์ ภายใต้กระแสความเปลี่ยนแปลงทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี และให้เป็นไปตามแผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 5 (พ.ศ.2566-2570) ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งดำเนินการภายใต้แผนแม่บทของแผนยุทธศาสตร์ชาติ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ จำกัด จึงได้กำหนดแผนกลยุทธ์ เป็นทิศทางขององค์กร มีกรอบการดำเนินงานในการบริหารให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยกำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนกลยุทธ์ ของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ จำกัด 5 ปี (ฉบับที่ 4) ปีบัญชี 2567 - 2571 ดังนี้

1. วิสัยทัศน์

เป็นสหกรณ์มั่นคง ส่งเสริมการออม พร้อมใจบริการ ให้สวัสดิการทั่วกัน ยึดมั่นอุดมการณ์และหลักการสหกรณ์

2. ปณิธาน

คุณภาพชีวิตที่ดีของท่าน คือ ความมุ่งมั่นของเรา

3. ค่านิยม

ซื่อสัตย์ ธรรมาภิบาล มาตรฐานสากล

4. พันธกิจ และ กลยุทธ์

พันธกิจที่ 1 การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงานและการให้บริการอย่างมีคุณภาพ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของสมาชิก

กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาโครงสร้างองค์กรและระบบงานให้ทันสมัย

กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อุปกรณ์ และเครื่องมือที่ทันสมัยในการให้บริการ

กลยุทธ์ที่ 1.3 ปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

กลยุทธ์ที่ 1.4 เพิ่มพูนประสิทธิภาพและทักษะในการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการ

กลยุทธ์ที่ 1.5 พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในการบริหารงานสหกรณ์

พันธกิจที่ 2 การพัฒนาความเข้มแข็งแก่ธุรกิจอย่างยั่งยืน ส่งเสริมการออมตอบสนองความต้องการของสมาชิก

กลยุทธ์ที่ 2.1 รณรงค์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดหน่วยงานที่ไม่มีสหกรณ์และครอบครัวเข้าเป็นสมาชิกและสมาชิกสมทบ

กลยุทธ์ที่ 2.2 ส่งเสริมให้สมาชิกและสมาชิกสมทบออมเงิน

กลยุทธ์ที่ 2.3 สร้างความสมดุลของเงินทุนดำเนินการ

กลยุทธ์ที่ 2.4 เพิ่มช่องทางการลงทุนที่มีผลตอบแทนสูง

- กลยุทธ์ที่ 2.5 พัฒนาการบริหารจัดการสหกรณ์ตามเกณฑ์มาตรฐาน
- กลยุทธ์ที่ 2.6 บริหารจัดการสินเชื่ออย่างมีประสิทธิภาพ
- พันธกิจที่ 3 การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของสมาชิก จัดสวัสดิการอย่างทั่วถึง
 - กลยุทธ์ที่ 3.1 จัดสวัสดิการแก่สมาชิกอย่างเพียงพอ ทั่วถึงและเหมาะสม
 - กลยุทธ์ที่ 3.2 สร้างปฏิสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องระหว่างสหกรณ์และสมาชิก
- พันธกิจที่ 4 การประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในงานสหกรณ์
 - กลยุทธ์ที่ 4.1 พัฒนาระบบสมาชิกสัมพันธ์ให้ทั่วถึง รวดเร็ว และมีส่วนร่วม
 - กลยุทธ์ที่ 4.2 เพิ่มพูนความรู้แก่สมาชิกตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและหลักการสหกรณ์
- พันธกิจที่ 5 การพัฒนาความร่วมมือกับพันธมิตรและการตอบสนองสังคม
 - กลยุทธ์ที่ 5.1 สนับสนุนกิจกรรมของหน่วยงานรัฐและเครือข่ายสหกรณ์
 - กลยุทธ์ที่ 5.2 สนับสนุนกิจกรรมด้านสาธารณกุศล ทรพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชน
 - กลยุทธ์ที่ 5.3 สนับสนุนโครงการแสดงความจงรักภักดี

5. จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคที่สำคัญ

5.1 จุดแข็ง Strengths

- ผู้บริหารมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการบริหารสหกรณ์
- มีระบบและกระบวนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ง่ายต่อการตรวจสอบ และป้องกันความผิดพลาด
- มีกรอบการบริหารงานที่ชัดเจน
- สามารถเปิดรับสมาชิกเพิ่มเติมได้ตลอดเวลา
- มีรูปแบบการออมเป็นภาคบังคับที่สมาชิกต้องส่งค่าหุ้นตามกำหนด สามารถหักชำระหนี้หรือส่งค่าหุ้นจากเงินเดือนได้
- กำไรที่ได้รับมีความชัดเจนที่จะนำไปจัดสรรและมีการกำกับดูแลจากภาครัฐ
- มีจุดประสงค์มุ่งเน้นการอยู่ร่วมกัน เพื่อบรรลุเป้าหมายการมีชีวิตที่ดีของสมาชิก
- ภาพลักษณ์ขององค์กรได้รับความเชื่อถือจากองค์กรภายนอก

5.2 จุดอ่อน Weaknesses

- ผู้ปฏิบัติงานบางคนยังขาดทักษะความเป็นมืออาชีพ
- วัฒนธรรมการทำงานที่พึ่งพาเฉพาะตัวบุคคลเป็นหลัก
- กระบวนการตัดสินใจในรูปแบบคณะกรรมการเกิดความล่าช้า
- โครงสร้าง ภาระงานและอัตรากำลัง ไม่สอดคล้องกับสภาพการดำเนินงานที่มีการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาธุรกิจในอนาคต
- สมาชิกส่วนใหญ่ขาดความรู้ความเข้าใจในหลักการ อุดมการณ์สหกรณ์ และวินัยทางการเงิน
- สมาชิกส่วนใหญ่ขาดความสนใจในข้อมูลข่าวสารและสิทธิประโยชน์ของตนเอง

5.3 โอกาส Opportunities

- สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีการบรรจุข้าราชการตำรวจเป็นประจำทุกปี
- ข้าราชการได้รับการปรับฐานเงินเดือนเป็นระยะ
- ข้อกำหนดด้านภาษีของรัฐ เอื้อประโยชน์ต่อสหกรณ์และสมาชิกมากกว่าสถาบันการเงิน

อื่น ๆ

- สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานในสังกัดให้การสนับสนุน
- องค์กรด้านสหกรณ์ภายนอกให้ความเชื่อถือผู้บริหารสหกรณ์

5.4 อุปสรรค Threats

- สถาบันการเงินอื่น ๆ มองสหกรณ์เป็นคู่แข่ง
- การแทรกแซงที่เกินขอบเขตการกำกับดูแลตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐ
- ความล้มเหลวทางการบริหารของบางสหกรณ์ทำให้เกิดการขาดความเชื่อมั่นแก่สมาชิกและบุคคลทั่วไป
- กระแสข่าวทางสื่อสังคมที่บิดเบือนคลาดเคลื่อนไปจากความเป็นจริง

6. เป้าหมายการดำเนินงาน ตามแผนกลยุทธ์ ฉบับที่ 4

- 6.1 การบริหารเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ฝ่ายจัดการเป็นมืออาชีพ คณะกรรมการบริหารได้รับการยอมรับและเชื่อมั่น การพัฒนาการเติบโตของสหกรณ์อยู่บนพื้นฐานของความมั่นคงยั่งยืน สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี ใช้บริการทางการเงินจากสหกรณ์เป็นสถาบันหลัก สิทธิประโยชน์ที่สมาชิกได้รับไม่น้อยกว่าเดิม
- 6.2 มีการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหารงานสหกรณ์ให้สมาชิกได้รับความพึงพอใจ
- 6.3 ด้านการลงทุนของสหกรณ์จะต้องได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมและมีความเสี่ยงต่ำ

รายละเอียดแผนกลยุทธ์และโครงการรองรับพันธกิจ 5 ด้าน

5 พันธกิจ / 18 กลยุทธ์ / 42 โครงการ

พันธกิจที่ 1 การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงานและการให้บริการอย่างมีคุณภาพ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของสมาชิก

กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาโครงสร้างองค์กรและระบบงานให้ทันสมัย

โครงการที่ 1 โครงการปรับโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

การดำเนินงาน

- (1) มอบหมายคณะอนุกรรมการอำนวยการ (อนก.) หรือ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินโครงสร้างองค์กร ว่าเป็นไปตามความเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป แล้วรายงานการติดตามการประเมินผลให้คณะกรรมการดำเนินการทราบหรือพิจารณาต่อไป
- (2) ทำการวิเคราะห์ โครงสร้างหน่วยงาน จำนวนตำแหน่ง และสรุปผล เสนอผู้มีอำนาจดำเนินการแก้ไขระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

มีการทบทวนและประเมินผลการปรับโครงสร้าง ปีละ 1 ครั้ง

โครงการที่ 2 โครงการปรับปรุงระบบปฏิบัติงานด้วยอิเล็กทรอนิกส์

การดำเนินงาน ฝ่ายเทคโนโลยี

- (1) รวบรวมขั้นตอน วิธีปฏิบัติงาน และเอกสารระบบปฏิบัติงาน
- (2) ปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติ ให้ทันสมัยกับการเปลี่ยนแปลงของระบบเทคโนโลยี
- (3) พัฒนาโปรแกรมการปฏิบัติงาน ให้รองรับกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

มีการพัฒนาโปรแกรมการปฏิบัติงาน

การดำเนินงาน ฝ่ายจัดการ

- (1) รวบรวมขั้นตอน วิธีปฏิบัติงาน และเอกสาร ของฝ่ายต่าง ๆ ที่มีอยู่
- (2) ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานที่มีอยู่ให้ทันสมัย โดยพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์หรือระบบคอมพิวเตอร์ให้รองรับกับเทคโนโลยีใหม่ ๆ ได้
- (3) ปรับปรุงและพัฒนาระบบปฏิบัติงานในฝ่ายจัดการ

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

มีการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์ในฝ่ายจัดการให้ทันสมัยทันกับเทคโนโลยีใหม่ ๆ

โครงการที่ 3 โครงการลดขั้นตอนการให้บริการสิ้นกระชั้นและเสร็จสิ้น ณ จุดเดียว

การดำเนินงาน

- (1) สหกรณ์แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน ให้สิ้น กระชั้น และเสร็จสิ้น ณ จุดเดียว
- (2) จัดการแก้ไขระเบียบ วิธีปฏิบัติการ ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงระบบการทำงาน และบุคลากรให้เหมาะสมกระชั้นและรวดเร็ว

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

มีการประชุมทบทวนการปฏิบัติงาน อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อุปกรณ์ และเครื่องมือที่ทันสมัยในการให้บริการ

โครงการที่ 4 โครงการพัฒนาระบบงานฐานข้อมูล (Data Base) ให้สมบูรณ์

การดำเนินงาน

ตรวจสอบข้อมูลเดิมที่มีอยู่และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันครบถ้วนสมบูรณ์ดำเนินการ Back up File ข้อมูลทุกวัน รวมทั้งระบบรักษาความปลอดภัย โดยกำหนดระดับของผู้เข้าถึงข้อมูล

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- (1) ข้อมูลสมาชิกถูกต้องครบถ้วนถูกต้องอย่างน้อยร้อยละ 90 ของข้อมูลทั้งหมด
- (2) มีการ Back up File ข้อมูลเก็บไว้ที่สหกรณ์ และมี DR-Site
- (3) มีการกำหนดรหัสผ่านในแต่ละระดับ

โครงการที่ 5 โครงการพัฒนาโปรแกรมระบบงานเพื่อรองรับการปฏิบัติงาน (Software) ให้ทันสมัย

การดำเนินงาน

พัฒนาระบบโปรแกรม (Software) ของศูนย์เทคโนโลยี โดยจัดหาหรือเขียนโปรแกรมสร้างนวัตกรรมใหม่มาใช้ในการบริการสมาชิกและบริหารจัดการของฝ่ายจัดการ ให้ทันสมัย

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

มีโปรแกรมรองรับการปฏิบัติงานทุกโปรแกรม

โครงการที่ 6 โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อทดแทนเครื่องเดิมและปรับปรุงเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ยังสามารถใช้งานได้

การดำเนินงาน

ตรวจสอบเครื่องคอมพิวเตอร์ที่มีอยู่ว่ามีเครื่องใดที่หมดอายุการใช้งานเพื่อจัดซื้อ เพื่อทดแทนเครื่องเดิม และจัดทำระบบเชื่อมโยงเครือข่ายทั้งภายในและเชื่อมกับสหกรณ์อื่น รวมทั้ง จัดจ้างเขียนโปรแกรมพัฒนาระบบ Software และสร้าง Software ใหม่ เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการบริหารงาน

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

มีการจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์หรือปรับปรุงเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ยังสามารถใช้งานได้ เพื่อทดแทนเครื่องเดิมที่หมดอายุและซื้อเครื่องใหม่ให้ครบตามที่ได้ขยายอัตรากำลังเจ้าหน้าที่และโครงสร้างและพัฒนาระบบเชื่อมโยงเครือข่าย นำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ

โครงการที่ 7 โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บเอกสาร

การดำเนินงาน

- (1) มีการพัฒนาโปรแกรมการจัดเก็บเอกสารที่สะดวกในการค้นหาของทุกฝ่ายจัดเก็บเอกสารของสหกรณ์โดยการ Scan เข้าระบบจัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ทดแทนการใช้กระดาษเพื่อลดการใช้กระดาษและสามารถค้นหาได้สะดวก รวดเร็ว เป็นระบบ
- (2) มีการจัดเก็บเอกสารกับผู้ให้บริการรับฝากเอกสาร เพื่อเป็นการลดพื้นที่ในการจัดเก็บและเพิ่มพื้นที่การปฏิบัติงาน

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- (1) มีโปรแกรมในการจัดเก็บเอกสาร
- (2) มีการ Scan เอกสารจัดเก็บเป็นระบบ
- (3) สามารถสืบค้นเอกสารได้ทางระบบสารสนเทศ
- (4) นำเอกสารจัดเก็บกับผู้ให้บริการรับฝากเอกสาร

โครงการที่ 8 โครงการพัฒนาระบบถอนเงินอัตโนมัติ ATM และ Mobile Application

การดำเนินงาน

สหกรณ์ดำเนินการพัฒนาระบบถอนเงิน การกู้เงินโดยอัตโนมัติ ของสหกรณ์โดยการพัฒนาและบำรุงรักษาโปรแกรมให้เชื่อมโยงระบบเครือข่ายกับธนาคารพาณิชย์ทั่วประเทศ เพื่อการให้บริการสมาชิกสหกรณ์สามารถถอนเงินหรือกู้เงินได้สะดวก รวดเร็ว ประหยัด และถูกต้อง

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- (1) มีการปรับปรุงพัฒนาระบบอัตโนมัติของสหกรณ์
- (2) มีการรายงาน การติดตาม ตรวจสอบ บำรุงรักษา อย่างต่อเนื่องทุกเดือน

โครงการที่ 9 โครงการปรับสมดุลหุ้นและสมุดเงินฝากอัตโนมัติในเครื่องเดียว

การดำเนินงาน

เพื่อให้บริการแก่สมาชิกโดยสมาชิกนำสมุดเงินหุ้นหรือสมุดเงินฝากมาปรับด้วยตัวเองหรือสามารถตรวจสอบการถือหุ้นทางระบบสารสนเทศของสหกรณ์ เป็นการให้บริการสมาชิกสหกรณ์ สะดวก รวดเร็ว ประหยัด และถูกต้อง

- (1) สหกรณ์ตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาระบบปรับสมดุลหุ้นและสมุดเงินฝากอัตโนมัติ
- (2) พัฒนาโปรแกรม
- (3) จัดซื้ออุปกรณ์ เช่น เครื่องพิมพ์สมุด เครื่องคอมพิวเตอร์ ทำบุทหรือตู้เพื่อติดตั้ง

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

มีการปรับปรุงพัฒนาระบบปรับสมดุลหุ้นและสมุดเงินฝากอัตโนมัติของสหกรณ์

กลยุทธ์ที่ 1.3 ปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

โครงการที่ 10 โครงการปรับปรุงข้อบังคับระเบียบต่าง ๆ ของสหกรณ์

การดำเนินงาน

ตรวจสอบระเบียบที่ใช้ในปัจจุบัน ว่ามีส่วนใดต้องแก้ไข ปรับปรุงให้เหมาะสมทันสมัย รวมทั้งกำหนดระเบียบใหม่ ๆ เพื่อรองรับการปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้นหรือเปลี่ยนไป แล้วเสนอ คณะทำงานแก้ไขระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

มีการตรวจสอบ ทบทวน แก้ไขปรับปรุงระเบียบให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

โครงการที่ 11 โครงการรวบรวมข้อบังคับ ระเบียบ และมติของคณะกรรมการ

การดำเนินงาน

ฝ่ายจัดการ รวบรวม ข้อบังคับ ระเบียบ และมติที่เกี่ยวข้อง จัดทำเป็นรูปแบบ e-book

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- (1) มีการรวบรวมข้อบังคับ ระเบียบ และมติคณะกรรมการสหกรณ์ครบถ้วน
- (2) มีการจัดทำในรูปแบบ e-book

กลยุทธ์ที่ 1.4 เพิ่มพูนประสิทธิภาพและทักษะในการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการ

โครงการที่ 12 โครงการจัดการองค์ความรู้ของฝ่ายจัดการ

การดำเนินงาน

จัดให้มีการอบรมให้ความรู้ในเรื่องหลักการและวิธีการสหกรณ์ ให้ความรู้ในเรื่องข้อบังคับการทำงาน ให้ความรู้ในเรื่องบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบงานในหน้าที่แต่ละตำแหน่ง สาธิตการทำงานที่ถูกต้องของแต่ละฝ่าย เพื่อให้สามารถทดแทนการทำงานได้

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

มีการฝึกอบรมทบทวนความรู้และประเมินผลอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

โครงการที่ 13 โครงการห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ของสหกรณ์

การดำเนินงาน

สหกรณ์จัดให้มีการรวบรวม กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ วารสารและหนังสือเกี่ยวกับสหกรณ์ไว้เป็นหมวดหมู่ และกำหนดพื้นที่จัดเก็บหนังสือให้เป็นระบบ มีระเบียบ จัดเป็นห้องสมุดบน website สหกรณ์ เพื่อให้สมาชิกได้ใช้ศึกษาค้นคว้าหาความรู้ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

มีการจัดตั้งห้องสมุดสหกรณ์ในระบบสารสนเทศ

โครงการที่ 14 โครงการปรับลดการกรอกเอกสารประกอบคำขอใช้บริการทางการเงินของสมาชิก

การดำเนินงาน

สหกรณ์ศึกษา วิธีการปรับลดการกรอกเอกสารของสมาชิกที่ใช้ในกิจการ เช่น คำขอกู้ คำขอรับเงินสวัสดิการ คำขอเปลี่ยนแปลงข้อมูล อื่น ๆ ให้สั้น กระชับ และง่าย โดยปรับให้เหลือเฉพาะที่จำเป็น

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- (1) ลดการกรอกเอกสารให้เหลือเท่าที่จำเป็น

(2) ระยะเวลาการทำธุรกรรมทางการเงินของสมาชิกลดลง

โครงการที่ 15 โครงการตรวจสุขภาพประจำปี

การดำเนินงาน

สหกรณ์กำหนดให้ฝ่ายจัดการได้ตรวจสุขภาพประจำปี โดยแพทย์จากโรงพยาบาลตำรวจ เพื่อให้มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงและจิตใจที่ดี

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สหกรณ์ ร้อยละ 100 ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี

โครงการที่ 16 โครงการให้บริการอย่างประทับใจ (Service mind)

การดำเนินงาน

(1) จัดให้มีการฝึกอบรมโดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญในเรื่องการให้บริการสมาชิก การพัฒนาบุคลิกภาพ และให้บริการแบบ Service mind

(2) มีการทำแบบสอบถามและประเมินผลการให้บริการ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับสหกรณ์

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

(1) จัดอบรมอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง

(2) สมาชิกผู้ใช้บริการอย่างน้อยร้อยละ 90 มีความพึงพอใจในการให้บริการ

กลยุทธ์ที่ 1.5 พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในการบริหารงานสหกรณ์

โครงการที่ 17 โครงการเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรของสหกรณ์

การดำเนินงาน

(1) จัดส่งบุคลากรของสหกรณ์เข้ารับการอบรมสัมมนาหรือการบรรยายทางวิชาการที่ชุมนุมสหกรณ์ หรือ สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย หรือ กรมส่งเสริมสหกรณ์ หรือ หน่วยงานอื่น ๆ จัดขึ้นเพื่อเพิ่มพูนความรู้และความสามารถนำมาปรับใช้กับการบริหารงานสหกรณ์

(2) จัดอบรมสัมมนาแก่บุคลากรของสหกรณ์ให้เข้าใจและมีส่วนร่วมกำหนดแนวทางการบริหารงาน แผนงาน แผนกลยุทธ์ การกำหนดทิศทาง และเป้าหมายขององค์กรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

(3) ทักตักศึกษาดูงานสหกรณ์อื่นหรือหน่วยงานอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารจัดการสหกรณ์

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

(1) จัดส่งบุคลากรของสหกรณ์เข้ารับการอบรมสัมมนาให้ได้อย่างน้อย 5 คน ต่อปี

(2) จัดอบรมสัมมนาศูนย์บุคลากรของสหกรณ์ อย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง

(3) จัดส่งบุคลากรของสหกรณ์ไปศึกษาดูงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

โครงการที่ 18 โครงการสร้างจิตสำนึกในการทำงานและอบรมธรรมาภิบาลคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

การดำเนินงาน

(1) เชิญผู้ทรงคุณวุฒิให้ความรู้เกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกและธรรมาภิบาลแก่คณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และฝ่ายจัดการให้เข้าใจและทราบถึงแนวทางการทำงานอย่างมีจิตสำนึก

และปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

- (2) มีการจัดทำจรรยาบรรณของกรรมการและเจ้าหน้าที่เป็นลายลักษณ์อักษร
- (3) ประกาศเผยแพร่จรรยาบรรณให้ทราบทั่วกัน และถือปฏิบัติต่อไป

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

จัดอบรมสัมมนาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

โครงการที่ 19 โครงการความปลอดภัยที่ทำการสหกรณ์

การดำเนินงาน

- (1) เตรียมความพร้อมของเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจในการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ ป้องกันอัคคีภัยในเบื้องต้น รวมถึง รู้จักการปฐมพยาบาลผู้บาดเจ็บ กรณีเกิดอัคคีภัย
- (2) ติดตั้งกล้องวงจรปิดและระบบรักษาความปลอดภัยที่ทำการ
- (3) ติดตั้งอุปกรณ์ป้องกันภัยหรืออุปกรณ์ช่วยชีวิตในที่ทำการสหกรณ์
- (4) ตรวจสอบอุปกรณ์อย่างสม่ำเสมอ

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- (1) จัดการให้มีการฝึกซ้อมป้องกันภัยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- (2) มีการบำรุงรักษาตามระยะเวลา

พันธกิจที่ 2 การพัฒนาความเข้มแข็งแก่ธุรกิจอย่างยั่งยืน ส่งเสริมการตอบสนองความต้องการของสมาชิก
กลยุทธ์ที่ 2.1 รมรณรงค์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดหน่วยงานที่ไม่มีสหกรณ์ และครอบครัวเข้าเป็นสมาชิก และสมาชิกสมทบ

โครงการที่ 20 โครงการจัดกิจกรรมส่งเสริมให้สมัครเป็นสมาชิกหรือสมาชิกสมทบ

การดำเนินงาน

- (1) จัดกิจกรรมส่งเสริมชักจูงให้ผู้มีคุณสมบัติตามข้อบังคับของสหกรณ์สมัครเป็นสมาชิกหรือสมาชิกสมทบ
- (2) มอบหมายคณะกรรมการและฝ่ายประชาสัมพันธ์ เชิญชวนชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักการ อุดมการณ์สหกรณ์ สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ สวัสดิการ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของสหกรณ์
- (3) มอบของที่ระลึกแก่ผู้สมัครสมาชิกและสมาชิกสมทบตามโอกาสต่าง ๆ

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

จัดกิจกรรมส่งเสริมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

กลยุทธ์ที่ 2.2 ส่งเสริมให้สมาชิกและสมาชิกสมทบออมเงิน

โครงการที่ 21 โครงการรับฝากเงินรูปแบบต่าง ๆ ที่มีผลตอบแทนสูง

การดำเนินงาน

กำหนดผลิตภัณฑ์เงินฝากในโอกาสพิเศษต่าง ๆ โดยมีผลตอบแทนสูงและเหมาะสม

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

มีสมาชิกมาฝากเงินเพิ่มขึ้นทุกปี

กลยุทธ์ที่ 2.3 สร้างความสมดุลของเงินทุนดำเนินการ

โครงการที่ 22 โครงการปรับระบบทุนดำเนินการให้อัตราส่วนทางการเงินอยู่ในระดับสมดุล การดำเนินงาน

- (1) ตรวจสอบกระแสการเงินทุกวันทำการ
- (2) การกำหนดนโยบายในด้านเงินทุนทั้งเงินทุนภายในและภายนอกให้มีอัตราส่วนเหมาะสม
- (3) รักษาระดับเงินทุนของสหกรณ์ให้อัตราส่วนตามนโยบาย
- (4) สหกรณ์มีสภาพคล่องที่เหมาะสมในการดำเนินงาน

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ฝ่ายจัดการสรุปผลการดำเนินงานทางการเงินให้คณะกรรมการทราบทุกเดือน

กลยุทธ์ที่ 2.4 เพิ่มช่องทางการลงทุนที่มีผลตอบแทนสูง

โครงการที่ 23 โครงการลงทุนซื้อขายตราสารหนี้ การดำเนินงาน

- (1) ศึกษารูปแบบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการซื้อขายตราสารหนี้ที่มีผลตอบแทนสูงและความเสี่ยงต่ำ
- (2) ลงทุนตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ เพื่อประสิทธิภาพในการบริหารสินทรัพย์
- (3) การกระจายการลงทุนในตราสารหนี้ของรัฐหรือสถาบันการเงิน เพื่อเป็นการกระจายความเสี่ยง

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

มีการลงทุนในตราสารหนี้อย่างน้อยปีละ 500 ล้านบาท

กลยุทธ์ที่ 2.5 พัฒนาการบริหารจัดการสหกรณ์ตามเกณฑ์มาตรฐาน

โครงการที่ 24 โครงการบริหารจัดการสหกรณ์ตามเกณฑ์มาตรฐาน การดำเนินงาน

- (1) แต่งตั้งกรรมการ เจ้าหน้าที่ เข้ารับการอบรมตามโครงการของกรมส่งเสริมสหกรณ์หรือหน่วยงานอื่น
- (2) ตั้งคณะทำงานศึกษาและดำเนินการปรับปรุง โครงสร้าง การบริหารจัดการ และบุคลากรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน
- (3) รวบรวมข้อมูล จัดทำเอกสาร เป็นหมวดหมู่ เสนอผลการดำเนินการ

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- (1) มีการปรับปรุงพัฒนาสหกรณ์ ตามเกณฑ์มาตรฐาน
- (2) มีการขอรับการประเมินการบริหารจัดการจากองค์กรภายนอก

กลยุทธ์ที่ 2.6 บริหารจัดการสินเชื่ออย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการที่ 25 โครงการบริหารจัดการด้านสินเชื่อให้กับสมาชิก การดำเนินงาน

การบริการด้านสินเชื่อให้กับสมาชิกถือเป็นธุรกรรมหลักของสหกรณ์นอกเหนือการถือหุ้น และการฝากเงินของสมาชิกสหกรณ์จึงได้กำหนดใช้ในระเบียบให้สมาชิกหรือสมาชิกสมทบสามารถกู้เงินจากสหกรณ์ในประเภทต่าง ๆ การบริหารจัดการด้านสินเชื่อให้เกิดความรัดกุมแต่มีความคล่องตัว สะดวก และรวดเร็ว มีหลักประกันที่มั่นคงในหนี้ สมาชิกมีความสามารถในการจ่ายคืนโดยไม่เป็น

ภาระงานเกินไปจึงมีความสำคัญต่อการดำเนินงาน และก่อประโยชน์ทั้งตัวสมาชิกเองและสหกรณ์
เพื่อช่วยเหลือสมาชิกเมื่อต้องการใช้เงิน

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- (1) การใช้สินเชื่อเป็นไปตามหลักเกณฑ์ มีความสะดวก รวดเร็ว รัดกุม
- (2) หลักประกันมีความมั่นคง ได้รับการติดตามตรวจสอบอยู่เสมอ
- (3) มีนวัตกรรมใหม่ ๆ ด้านสินเชื่อให้บริการ
- (4) มีการป้องกันความเสี่ยงในการให้สินเชื่อให้กับสมาชิกโดยมีหลักทรัพย์ค้ำประกัน
- (5) สมาชิกใช้บริการอย่างน้อยร้อยละ 80 มีความพึงพอใจ

โครงการที่ 26 โครงการคลินิกแก้ไขปัญหานี้สมาชิก

การดำเนินงาน

- (1) สำรวจลูกหนี้ที่มีปัญหามีหนี้สินกับสถาบันการเงินหลายแห่ง
- (2) กำหนดแผนและขั้นตอนการติดตามให้คำปรึกษาเพื่อให้มีการแก้ไขปัญหานี้ให้กับสมาชิก

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- (1) มีการแก้ไขปัญหานี้ให้กับสมาชิก
- (2) สมาชิกได้รับบริการปีละไม่ต่ำกว่า 5 ราย

พันธกิจที่ 3 การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของสมาชิก จัดสวัสดิการอย่างทั่วถึง
กลยุทธ์ที่ 3.1 จัดสวัสดิการแก่สมาชิกอย่างเพียงพอ ทั่วถึงและเหมาะสม

โครงการที่ 27 โครงการสวัสดิการถ้วนหน้า

การดำเนินงาน

สหกรณ์จัดให้มีทุนสวัสดิการ เพื่อช่วยเหลือแก่สมาชิก ,คู่สมรส,บุตร,บิดา,มารดาของสมาชิกมีการ
จัดสวัสดิการในด้านต่าง ๆ เช่น

- (1) ฝึกอบรมวิชาชีพให้แก่สมาชิก
- (2) อาหารกลางวันแก่สมาชิก
- (3) ช่วยเหลือสมาชิกผู้ประสบภัย
- (4) กู้พิเศษเพื่อสวัสดิการสมาชิก
- (5) เสริมสร้างประสบการณ์สมาชิกสหกรณ์
- (6) สวัสดิการประกันสินเชื่อ
- (7) พาสมาชิกไหว้พระตามวัดต่าง ๆ

ฯลฯ

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

มีการมอบเงินหรือจัดสวัสดิการด้านต่าง ๆ ปีละไม่น้อยกว่า 5 สวัสดิการ

โครงการที่ 28 โครงการมอบทุนการศึกษาบุตรสมาชิก

การดำเนินงาน

สหกรณ์จัดให้มีการมอบทุนการศึกษาแก่บุตรสมาชิกทั้งประเภทเรียนดีและส่งเสริม เพื่อแบ่งเบา
ภาระค่าใช้จ่ายของสมาชิก และเป็นขวัญกำลังใจแก่เยาวชนที่ตั้งใจศึกษา

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

สหกรณ์จัดให้มีการมอบทุนการศึกษาให้กับบุตรสมาชิก ปีละ 1 ครั้ง

โครงการที่ 29 โครงการสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพของสมาชิกและครอบครัว การดำเนินงาน

สหกรณ์จัดให้มีทุนสวัสดิการ เพื่อช่วยเหลือแก่สมาชิก ,คู่สมรส,บุตร,บิดา,มารดาของสมาชิกที่ถึงแก่กรรม ในการค่าใช้จ่ายสำหรับการศพ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนในเรื่องค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดการศพ

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

มีการมอบเงินสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือสมาชิกเกี่ยวกับการศพ

โครงการที่ 30 โครงการสวัสดิการรางวัลชีวิตสมาชิกสหกรณ์

การดำเนินงาน

สหกรณ์จัดสวัสดิการให้กับสมาชิกในวาระพิเศษต่าง ๆ หรือในโอกาสที่สมาชิกมาติดต่อกับสหกรณ์เพื่อสร้างปฏิสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องระหว่างกันโดยจัดให้มีการมอบเงินค่าหุ้น สำหรับสมาชิกทุกคนในวันเกิด และมอบเงินสวัสดิการบุตรคนแรก อุปสมบท การสมรส จบปริญญาตรี/โท/เอก ฯลฯ เพื่อเป็นการขอบคุณสมาชิกที่ใช้บริการของสหกรณ์มาด้วยดีโดยตลอด

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ในทุกปีสมาชิกทุกคนได้รับสวัสดิการจากสหกรณ์อย่างน้อย 1 อย่าง

โครงการที่ 31 โครงการจัดสวัสดิการสมาชิกอาวุโส

การดำเนินงาน

สหกรณ์จัดกิจกรรมหรือสวัสดิการให้กับสมาชิกอาวุโส โดยเชิญสมาชิกอาวุโสที่เกษียณอายุราชการแล้ว ได้มีโอกาสพบปะ เยี่ยมเยือน แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับข่าวสารสหกรณ์ระหว่างสมาชิก รวมทั้ง ดูแลสุขภาพในวันผู้สูงอายุหรือมอบเงินสวัสดิการให้สมาชิกอาวุโสในเดือนเมษายนของทุกปี

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

มีการจัดสวัสดิการให้สมาชิกอาวุโส ปีละ 1 ครั้ง

กลยุทธ์ที่ 3.2 สร้างปฏิสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องระหว่างสหกรณ์และสมาชิก

โครงการที่ 32 โครงการวันสถาปนาสหกรณ์

การดำเนินงาน

- (1) สหกรณ์จัดพิธีทางศาสนาในวันที่ 10 มกราคม ซึ่งเป็นวันคล้ายวันก่อตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ ตำรวจแห่งชาติ จำกัด
- (2) จัดกิจกรรมให้สมาชิกมีส่วนร่วมและระลึกถึงในวันคล้ายวันก่อตั้ง

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- (1) จัดทำบุญในวันที่ 10 มกราคม ของทุกปี
- (2) จัดกิจกรรมมอบของที่ระลึกให้กับสมาชิกที่มาทำธุรกรรมวันคล้ายวันก่อตั้ง

โครงการที่ 33 โครงการการมีส่วนร่วมของสมาชิกในการบริหารงานสหกรณ์

การดำเนินงาน

- (1) สหกรณ์จัดทำช่องทางแสดงความคิดเห็นสำหรับสมาชิกครอบคลุมหลายช่องทาง
- (2) จัดกิจกรรมให้สมาชิกมีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นได้อย่างสะดวก รวดเร็ว
- (3) เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานให้สมาชิกทราบผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของสหกรณ์

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- (1) มีช่องทางสำหรับแสดงความคิดเห็นไม่น้อยกว่า 4 ช่องทาง
- (2) จัดกิจกรรมมอบของที่ระลึกให้กับสมาชิกที่มีส่วนร่วม
- (3) เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานเดือนละ 1 ครั้ง

พันธกิจที่ 4 การประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในงานสหกรณ์

กลยุทธ์ที่ 4.1 พัฒนาระบบสมาชิกสัมพันธ์ให้ทั่วถึง รวดเร็ว และมีส่วนร่วม

โครงการที่ 34 โครงการปรับปรุงพัฒนาระบบตรวจสอบข้อมูลสมาชิกด้วยระบบอัตโนมัติ

การดำเนินงาน

เป็นการพัฒนาโปรแกรมสร้างระบบเชื่อมต่อข้อมูลสมาชิก สามารถตรวจสอบข้อมูล สถานะภาพ การคำนวณสิทธิประโยชน์ ของสมาชิกได้สะดวก รวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และการให้บริการข้อมูลแก่สมาชิกอย่างครอบคลุมและทั่วถึง

- (1) สหกรณ์ดำเนินการพัฒนาระบบบริการข้อมูลสมาชิกด้วยระบบจอสัมผัส (Touch Screen)
- (2) สหกรณ์ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาบำรุงรักษาระบบตรวจสอบข้อมูลข่าวสารอัตโนมัติ ผ่านระบบโทรศัพท์ เว็บไซต์ และ แอปพลิเคชัน
- (3) จ้างพัฒนาโปรแกรม

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- (1) มีการปรับปรุงพัฒนาระบบบริการสมาชิกด้วยระบบจอสัมผัส (Touch Screen)
- (2) มีการปรับปรุงพัฒนาระบบบริการอัตโนมัติผ่านเว็บไซต์และแอปพลิเคชัน

โครงการที่ 35 โครงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารสมาชิกทางสื่อออนไลน์ (Social Media)

การดำเนินงาน

สหกรณ์ดำเนินการปรับปรุงระบบการประชาสัมพันธ์แจ้งข่าวสารเผยแพร่ความรู้ หรือนัดหมาย การประชุม ฯลฯ ให้กับสมาชิก กรรมการ ที่ปรึกษา ผู้ตรวจสอบกิจการ และฝ่ายจัดการผ่านสื่อออนไลน์นำขึ้นเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ยูทูป และไลน์

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

มีการแจ้งข่าวสาร ประชาสัมพันธ์กิจการของสหกรณ์ผ่านสื่อออนไลน์

กลยุทธ์ที่ 4.2 เพิ่มพูนความรู้แก่สมาชิกตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและหลักการสหกรณ์

โครงการที่ 36 โครงการอบรมให้ความรู้ด้านสหกรณ์แก่สมาชิก

การดำเนินงาน

- (1) สหกรณ์ เชิญวิทยากรหรือผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องสหกรณ์แก่สมาชิก รวมทั้งให้ความรู้ในเรื่องต่าง ๆ ที่เป็นเรื่องที่น่าสนใจ
- (2) จัดทำวิดิทัศน์ให้ความรู้แก่สมาชิกโอกาสต่าง ๆ ที่มีกิจกรรมร่วระหว่างสหกรณ์กับสมาชิก
- (3) จัดทำวิดิทัศน์ที่เกี่ยวข้องกับหลักการ วิธีการสหกรณ์พร้อมประวัติความเป็นมาของสหกรณ์

ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ จำกัด

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- (1) มีการจัดอบรมให้ความรู้แก่สมาชิกอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- (2) มีการนำวีดิทัศน์เผยแพร่ให้กับสมาชิก

โครงการที่ 37 โครงการจัดทำคู่มือสมาชิกให้ทันสมัย

การดำเนินงาน

- (1) แก้ไขและปรับปรุงคู่มือสมาชิกให้ทันสมัยอยู่เสมอ
- (2) แจกจ่ายเผยแพร่แนวทางปฏิบัติงาน ข่าวสารความรู้เกี่ยวกับสหกรณ์ ให้สมาชิกทราบ

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- (1) แก้ไขและปรับปรุงคู่มือสมาชิกให้ทันสมัย
- (2) นำคู่มือสมาชิกขึ้น website และสื่อประชาสัมพันธ์ของสหกรณ์

พันธกิจที่ 5 การพัฒนาความร่วมมือกับพันธมิตรและการตอบแทนสังคม

กลยุทธ์ที่ 5.1 สนับสนุนกิจกรรมของหน่วยงานรัฐและเครือข่ายสหกรณ์

โครงการที่ 38 โครงการสนับสนุนกิจกรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

การดำเนินงาน

เนื่องจากสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ จำกัด ถือว่าเป็นส่วนเสริมด้านสวัสดิการในสังกัด ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีข้าราชการตำรวจหน่วยงานต่าง ๆ มาสมัครเป็นสมาชิกและมาใช้บริการจำนวนมาก อีกทั้งสถานที่ตั้งของสหกรณ์ก็อยู่ภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กิจกรรมต่าง ๆ ของสหกรณ์ก็ได้รับความอนุเคราะห์จากหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หลายครั้ง สหกรณ์ได้ตระหนักถึงภาระผูกพันดังกล่าว จึงได้จัดทุนสำหรับสนับสนุนช่วยเหลือกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้บรรลุผลสำเร็จโดยเร็ว อันเป็นการช่วยเหลือซึ่งกันและกันตามหลักสหกรณ์

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

มีการมอบทุนสนับสนุนกิจกรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

โครงการที่ 39 โครงการสนับสนุนกิจกรรมของชุมชนสหกรณ์และขบวนการสหกรณ์

การดำเนินงาน

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ จำกัด เป็นผู้ร่วมก่อตั้งและเป็นสมาชิกของชุมชนสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ จำกัด ได้ตระหนักถึงภาระผูกพันดังกล่าว จึงให้ความร่วมมือสนับสนุนกิจกรรมของชุมชนสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ จำกัด และเครือข่ายสหกรณ์ ด้านวิชาการ และการเงินอันเป็นการช่วยเหลือซึ่งกัน และกันตามหลักการสหกรณ์

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- (1) มีการสนับสนุนกิจกรรมของชุมชนสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ จำกัด และเครือข่ายสหกรณ์
- (2) มีการทำธุรกรรมทางการเงินกับสหกรณ์อื่น
- (3) มีการช่วยเหลือขบวนการสหกรณ์ ทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์

โครงการที่ 40 โครงการความร่วมมือหน่วยงานของรัฐ และเครือข่ายอื่น ๆ

การดำเนินงาน

มีการช่วยเหลือหรือให้ความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ และเครือข่ายอื่น ๆ

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- (1) มีการช่วยเหลือหรือให้ความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐหรือเครือข่ายอื่น ๆ
- (2) มีการสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ รวมทั้งกรณีเกิดภัยพิบัติต่าง ๆ

กลยุทธ์ที่ 5.2 สนับสนุนกิจกรรมด้านสาธารณสุข ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชน

โครงการที่ 41 โครงการกิจกรรมสาธารณสุข อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การดำเนินงาน

- (1) ให้ความร่วมมือสนับสนุนกิจกรรมอันเป็นสาธารณสุขแก่ชุมชน หรือ ภัยพิบัติแก่ชุมชน
- (2) สหกรณ์จัดโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้บุคลากรของ ฝ่ายจัดการและคณะกรรมการ ได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ให้รู้จักรักโลก รักสิ่งแวดล้อม และช่วยเหลือชุมชนสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

มีการจัดโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปกับการสัมมนาและฝึกอบรมนอกสถานที่

- (2) มีการสนับสนุนกิจกรรมอันเป็นสาธารณสุข หรือ ภัยพิบัติแก่ชุมชน

กลยุทธ์ที่ 5.3 สนับสนุนโครงการแสดงความจงรักภักดี

โครงการที่ 42 โครงการจัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติ

การดำเนินงาน

สหกรณ์จัดกิจกรรมหรือบอร์ดหรือสื่อประชาสัมพันธ์ของสหกรณ์เพื่อเทิดพระเกียรติ ในวันสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์

ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย

จัดกิจกรรมหรือสื่อประชาสัมพันธ์ตามวาระสำคัญต่าง ๆ

สรุป พันธกิจ กลยุทธ์ และ หัวข้อโครงการ

5 พันธกิจ / 18 กลยุทธ์ / 42 โครงการ

พันธกิจที่ 1 การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงานและการให้บริการอย่างมีคุณภาพ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของสมาชิก

กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาโครงสร้างองค์กรและระบบงานให้ทันสมัย

โครงการที่ 1 โครงการปรับโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

โครงการที่ 2 โครงการปรับปรุงระบบปฏิบัติงานด้วยอิเล็กทรอนิกส์

โครงการที่ 3 โครงการลดขั้นตอนการให้บริการสั้นกระชับและเสร็จสิ้น ณ จุดเดียว

กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อุปกรณ์ และเครื่องมือที่ทันสมัยในการให้บริการ

โครงการที่ 4 โครงการพัฒนาระบบงานฐานข้อมูล (Data Base) ให้สมบูรณ์

โครงการที่ 5 โครงการพัฒนาโปรแกรมระบบงานเพื่อรองรับการปฏิบัติงาน (Software) ให้ทันสมัย

โครงการที่ 6 โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อทดแทนเครื่องเดิมและปรับปรุงเครื่อง

คอมพิวเตอร์ที่ยังสามารถใช้งานได้

- โครงการที่ 7 โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บเอกสาร
- โครงการที่ 8 โครงการพัฒนาระบบถอนเงินอัตโนมัติ ATM และ Mobile Application
- โครงการที่ 9 โครงการปรับสมุดหุ้นและสมุดเงินฝากอัตโนมัติในเครื่องเดียว
- กลยุทธ์ที่ 1.3 ปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน
- โครงการที่ 10 โครงการปรับปรุงข้อบังคับระเบียบต่าง ๆ ของสหกรณ์
- โครงการที่ 11 โครงการรวบรวมข้อบังคับ ระเบียบ และมติของคณะกรรมการ
- กลยุทธ์ที่ 1.4 เพิ่มพูนประสิทธิภาพและทักษะในการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการ
- โครงการที่ 12 โครงการจัดการองค์ความรู้ของฝ่ายจัดการ
- โครงการที่ 13 โครงการห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ของสหกรณ์
- โครงการที่ 14 โครงการปรับลดการกรอกเอกสารประกอบคำขอใช้บริการทางการเงินของสมาชิก
- โครงการที่ 15 โครงการตรวจสุขภาพประจำปี
- โครงการที่ 16 โครงการให้บริการอย่างประทับใจ (Service mind)
- กลยุทธ์ที่ 1.5 พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในการบริหารงานสหกรณ์
- โครงการที่ 17 โครงการเพิ่มพูนความรู้ ให้กับบุคลากรของสหกรณ์
- โครงการที่ 18 โครงการสร้างจิตสำนึกในการทำงานและอบรมธรรมาภิบาลคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
- โครงการที่ 19 โครงการความปลอดภัยที่ทำการสหกรณ์
- พันธกิจที่ 2 การพัฒนาความเข้มแข็งแก่ธุรกิจอย่างยั่งยืน ส่งเสริมการตอบสนองความต้องการของสมาชิก
- กลยุทธ์ที่ 2.1 รมรงค์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดหน่วยงานที่ไม่มีสหกรณ์ และครอบครัวเข้าเป็นสมาชิกและสมาชิกสมทบ
- โครงการที่ 20 โครงการจัดกิจกรรมส่งเสริมให้สมัครเป็นสมาชิกหรือสมาชิกสมทบ
- กลยุทธ์ที่ 2.2 ส่งเสริมให้สมาชิกและสมาชิกสมทบออมเงิน
- โครงการที่ 21 โครงการรับฝากเงินรูปแบบต่าง ๆ ที่มีผลตอบแทนสูง
- กลยุทธ์ที่ 2.3 สร้างความสมดุลของเงินทุนดำเนินการ
- โครงการที่ 22 โครงการปรับระบบทุนดำเนินการให้อัตราส่วนทางการเงินอยู่ในระดับสมดุล
- กลยุทธ์ที่ 2.4 เพิ่มช่องทางการลงทุนที่มีผลตอบแทนสูง
- โครงการที่ 23 โครงการลงทุนซื้อขายตราสารหนี้
- กลยุทธ์ที่ 2.5 พัฒนาการบริหารจัดการสหกรณ์ตามเกณฑ์มาตรฐาน
- โครงการที่ 24 โครงการบริหารจัดการสหกรณ์ตามเกณฑ์มาตรฐาน
- กลยุทธ์ที่ 2.6 บริหารจัดการสินเชื่อย่างมีประสิทธิภาพ
- โครงการที่ 25 โครงการบริหารจัดการด้านสินเชื่อให้กับสมาชิก
- โครงการที่ 26 โครงการคลินิกแก้ไขปัญหาหนี้สมาชิก
- พันธกิจที่ 3 การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของสมาชิก จัดสวัสดิการอย่างทั่วถึง
- กลยุทธ์ที่ 3.1 จัดสวัสดิการแก่สมาชิกอย่างเพียงพอ ทั่วถึงและเหมาะสม
- โครงการที่ 27 โครงการสวัสดิการถ้วนหน้า
- โครงการที่ 28 โครงการมอบทุนการศึกษาบุตรสมาชิก
- โครงการที่ 29 โครงการสวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพของสมาชิกและครอบครัว
- โครงการที่ 30 โครงการสวัสดิการรางวัลชีวิตสมาชิกสหกรณ์
- โครงการที่ 31 โครงการจัดสวัสดิการสมาชิกอาวุโส

กลยุทธ์ที่ 3.2 สร้างปฏิสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องระหว่างสหกรณ์และสมาชิก

โครงการที่ 32 โครงการวันสถาปนาสหกรณ์

โครงการที่ 33 โครงการการมีส่วนร่วมของสมาชิกในการบริหารงานสหกรณ์

พันธกิจที่ 4 การประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในงานสหกรณ์

กลยุทธ์ที่ 4.1 พัฒนาระบบสมาชิกสัมพันธ์ให้ทั่วถึง รวดเร็ว และมีส่วนร่วม

โครงการที่ 34 โครงการปรับปรุงพัฒนาระบบตรวจสอบข้อมูลสมาชิกด้วยระบบอัตโนมัติ

โครงการที่ 35 โครงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารสมาชิกทางสื่อออนไลน์ (Social Media)

กลยุทธ์ที่ 4.2 เพิ่มพูนความรู้แก่สมาชิกตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและหลักการสหกรณ์

โครงการที่ 36 โครงการอบรมให้ความรู้ด้านสหกรณ์แก่สมาชิก

โครงการที่ 37 โครงการจัดทำคู่มือสมาชิกให้ทันสมัย

พันธกิจที่ 5 การพัฒนาความร่วมมือกับพันธมิตรและการตอบสนองสังคม

กลยุทธ์ที่ 5.1 สนับสนุนกิจกรรมของหน่วยงานรัฐและเครือข่ายสหกรณ์

โครงการที่ 38 โครงการสนับสนุนกิจกรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

โครงการที่ 39 โครงการสนับสนุนกิจกรรมของชุมชนสหกรณ์และขบวนการสหกรณ์

โครงการที่ 40 โครงการความร่วมมือหน่วยงานของรัฐ และเครือข่ายอื่น ๆ

กลยุทธ์ที่ 5.2 สนับสนุนกิจกรรมด้านสาธารณสุข ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชน

โครงการที่ 41 โครงการกิจกรรมสาธารณสุข อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ 5.3 สนับสนุนโครงการแสดงความจงรักภักดี

โครงการที่ 42 โครงการจัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติ



แผนปฏิบัติการ (ACTION PLAN) ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการ (ACTION PLAN ประจำปีบัญชี 2567

พันธกิจ / กลยุทธ์ / โครงการ / กิจกรรม	การดำเนินงาน / ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย
<p>พันธกิจที่ 1 การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงานและการให้บริการอย่างมีคุณภาพ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของสมาชิก</p>	
<p>กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาโครงสร้างองค์กรและระบบงานให้ทันสมัย</p>	
<p>1.1.1 โครงการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน</p>	
<p>กิจกรรมที่ 1 วิเคราะห์พัฒนาโครงสร้างระบบการปฏิบัติงานและตำแหน่งให้สอดคล้อง สมดุล และเหมาะสม</p>	<p>(1) ดำเนินการวิเคราะห์ประเมินผลโครงสร้างระบบงานและตำแหน่งให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง</p> <p>(2) มีการประชุมติดตามแก้ไขและปรับปรุงการปฏิบัติงานโดยฝ่ายจัดการเดือนละครั้ง</p> <p>(3) รายงานผลให้คณะกรรมการทราบ</p>
<p>1.1.2 โครงการปรับปรุงระบบปฏิบัติงานด้วยอิเล็กทรอนิกส์</p>	
<p>กิจกรรมที่ 2 พัฒนาระบบงานบริการสมาชิกด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย</p>	<p>(1) ระบบเครือข่ายได้รับการปรับปรุงพัฒนา</p> <p>(2) มีการเปลี่ยนแปลงอุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีตามมาตรฐานขององค์กรด้านการเงิน</p> <p>(3) มีการพัฒนาโปรแกรมการปฏิบัติงาน ระบบงานบริการสมาชิก และ ระบบ อิเล็กทรอนิกส์ในสหกรณ์ให้ทันสมัยทันกับเทคโนโลยีใหม่ ๆ เพิ่มเติมจากระบบเดิม</p>
<p>1.1.3 โครงการลดขั้นตอนการให้บริการสู่ในระดับและเสร็จ สิ้น ณ จุดเดียว</p>	
<p>กิจกรรมที่ 3 ปรับขั้นตอนการบริการใหม่ประสิทธิภาพ สะดวก ปลอดภัย และรวดเร็ว</p>	<p>(1) ศึกษาวิเคราะห์ขั้นตอนการให้บริการ</p> <p>(2) ขั้นตอนการให้บริการมีเฉพาะที่จำเป็น และไม่เกิดความผิดพลาดต่อการดำเนินงาน</p> <p>(3) ผู้รับบริการ และผู้ให้บริการ มีความปลอดภัยและเกิดความพึงพอใจต่อการ ให้บริการ</p> <p>(4) ขั้องเรียนด้านการให้บริการได้รับการแก้ไข</p>

พันธกิจ / กลยุทธ์ / โครงการ / กิจกรรม	การดำเนินงาน / ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย
<p>กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อุปกรณ์ และเครื่องมือที่ทันสมัยในการให้บริการ</p>	
<p>1.2.1 โครงการพัฒนาระบบงานฐานข้อมูล (Data Base) ให้สมบูรณ์</p>	
<p>กิจกรรมที่ 4 การจัดการข้อมูลของสมาชิกในระบบให้ทันสมัยปัจจุบัน</p>	<p>(1) ข้อมูลสมาชิกมีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน (2) ความคลาดเคลื่อนของข้อมูลไม่เกินร้อยละ 5 และปัญหาเกิดจากตัวสมาชิก (3) สมาชิกแจ้งการแก้ไขปรับปรุงข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศ</p>
<p>กิจกรรมที่ 5 พัฒนาระบบคอมพิวเตอร์สำรองฉุกเฉิน (DR Site)</p>	<p>(1) ดำเนินการจัดทราบบน DR Site (2) ระบบเป็นไปตามมาตรฐานได้รับการยอมรับ (3) ดำเนินการอบรมเจ้าหน้าที่ในการใช้ระบบ</p>
<p>1.2.2 โครงการพัฒนาโปรแกรมระบบงานเพื่อรองรับการปฏิบัติงาน (Software) ให้ทันสมัย</p>	
<p>กิจกรรมที่ 6 การปรับปรุงระบบปฏิบัติการบริการสมาชิก</p>	<p>(1) มีการปรับเปลี่ยนโปรแกรมการปฏิบัติงานในฝ่ายจัดการให้ทันสมัย อย่างน้อย 2 กระบวนการ (2) มีการปรับเปลี่ยนตรวจสอบ ประเมินการใช้โปรแกรม (3) มีการรายงานผลการใช้งาน</p>
<p>กิจกรรมที่ 7 พัฒนาระบบฐานข้อมูลใช้ทางการบริหาร</p>	<p>(1) มีข้อมูลที่สำคัญครบถ้วนถูกต้อง (2) สามารถนำข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน (3) มีการรายงานผล</p>
<p>1.2.3 โครงการที่ 6 โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อทดแทนเครื่องเดิมและปรับปรุงเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ยังสามารถใช้งานได้</p>	

พันธกิจ / กลยุทธ์ / โครงการ / กิจกรรม	การดำเนินงาน / ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย
<p>กิจกรรมที่ 8</p> <p>จัดหาและบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์</p>	<p>(1) ดำเนินการจัดทำบัญชีคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์</p> <p>(2) จัดทำแผนจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ทดแทนอุปกรณ์ที่หมดอายุใช้งาน</p> <p>(3) บำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์เพื่อรักษาเสถียรภาพในการปฏิบัติงาน</p> <p>(4) จัดหาทดแทนเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์</p>
<p>1.2.4 โครงการที่ 7 โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บเอกสาร</p>	
<p>กิจกรรมที่ 9</p> <p>จัดเก็บเอกสารเข้าระบบสารสนเทศ</p>	<p>(1) มีการจัดเก็บเอกสารเข้าระบบสารสนเทศของสหกรณ์</p> <p>(2) มีการสุ่มตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารอย่างน้อย 2 ครั้ง ในรอบปีบัญชี</p> <p>(3) มีการรายงานผลการตรวจสอบ</p>
<p>กิจกรรมที่ 10</p> <p>จัดเก็บเอกสารกับบริการรับฝากเอกสาร</p>	<p>(1) มีการจัดเก็บเอกสารอย่างเป็นระบบโดยผู้ให้บริการรับฝากเอกสารเอกชน</p> <p>(2) ลดพื้นที่การจัดเก็บเอกสารของสหกรณ์</p> <p>(3) ตรวจสอบและรายงานผล</p>
<p>1.2.5 โครงการที่ 8 โครงการพัฒนาระบบถอนเงินอัตโนมัติ ATM และ Mobile Application</p>	
<p>กิจกรรมที่ 11</p> <p>พัฒนาระบบถอนเงินอัตโนมัติ ATM และ Mobile Application</p>	<p>(1) ดำเนินการจัดทำผู้ให้บริการและพัฒนาระบบ</p> <p>(2) ปรับปรุงระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(3) มอบรมเจ้าหน้าที่ในการใช้ระบบ</p> <p>(4) ประชาสัมพันธ์เชิญชวนสมาชิกใช้บริการ</p> <p>(5) มีการปรับปรุงพัฒนาระบบอัตโนมัติของสหกรณ์</p> <p>(6) มีการรายงาน การติดตาม ตรวจสอบ บำรุงรักษา อย่างต่อเนื่องทุกเดือน</p>

พันธกิจ / กลยุทธ์ / โครงการ / กิจกรรม	การดำเนินงาน / ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย
1.2.6 โครงการปรับสมดุลทุนและสมดุลเงินฝากอัตโนมัติในเครื่องเดียว	
กิจกรรมที่ 12 จัดหาและพัฒนาระบบให้บริการปรับสมดุลทุนและสมดุลเงินฝากอัตโนมัติในเครื่องเดียว	<ol style="list-style-type: none"> (1) ดำเนินการจัดหาผู้ให้บริการและพัฒนาระบบ (2) ทดสอบติดตั้งระบบ (3) อบรมเจ้าหน้าที่ในการใช้ระบบ (4) ประชาสัมพันธ์เชิญชวนสมาชิกใช้บริการ (5) มีการปรับปรุงพัฒนาระบบปรับสมดุลทุนและสมดุลเงินฝากอัตโนมัติของสหกรณ์
กลยุทธ์ที่ 1.3 ปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน	
1.3.1 โครงการปรับปรุงข้อบังคับระเบียบต่าง ๆ ของสหกรณ์	
กิจกรรมที่ 13 ปรับปรุง แก้ไขข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือ ประกาศให้เป็นไปตามคำแนะนำและหนังสือสั่งการของส่วนราชการ	<ol style="list-style-type: none"> (1) ปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และประกาศ ให้สอดคล้องกับเกณฑ์ของนายทะเบียน (2) ปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และประกาศ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ (3) ประกาศใช้ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือ ประกาศที่มีการแก้ไข
1.3.2 โครงการรวบรวมข้อบังคับ ระเบียบ และมติของคณะกรรมการ	
กิจกรรมที่ 14 รวบรวมข้อบังคับ ระเบียบ และมติของคณะกรรมการ	<ol style="list-style-type: none"> (1) มีการรวบรวมเอกสารเป็นรูปเล่ม (2) มีการรวบรวมเอกสารเป็นรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (3) ประชาสัมพันธ์ให้กรรมการและเจ้าหน้าที่และสมาชิกทราบ
กลยุทธ์ที่ 1.4 เพิ่มพูนประสิทธิภาพและทักษะในการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการ	
1.4.1 โครงการจัดการองค์ความรู้ของฝ่ายจัดการ	

พันธกิจ / กลยุทธ์ / โครงการ / กิจกรรม	การดำเนินงาน / ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย
กิจกรรมที่ 15 อบรมเจ้าหน้าที่แต่ละฝ่ายงาน	<ul style="list-style-type: none"> (1) อบรมให้ความรู้ความเข้าใจเชิงปฏิบัติการแก่เจ้าหน้าที่ที่มีการประเมินความรู้ความสามารถของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ (2) จัดให้ประเมินทุก 6 เดือน หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงหน้าที่ความรับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 16 ส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรมกับองค์กรภายนอก	<ul style="list-style-type: none"> (1) ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมหรือสัมมนาเกี่ยวกับองค์การภายนอก (2) มีกรรายนางผล
1.4.2 โครงการที่ 13 โครงการห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ของสหกรณ์	
กิจกรรมที่ 17 จัดตั้งห้องสมุดสหกรณ์ในระบบสารสนเทศ	<ul style="list-style-type: none"> (1) มีการจัดตั้งห้องสมุดสหกรณ์ในระบบสารสนเทศ (2) มีการรวบรวม กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ วารสารและหนังสือที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ไว้เป็นหมวดหมู่ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์
1.4.3 โครงการที่ 14 โครงการปรับลดการออกเอกสารประกอบคำขอใช้ บริการทางการเงินของสมาชิก	
กิจกรรมที่ 18 ปรับลดการออกเอกสารของสมาชิก	<ul style="list-style-type: none"> (1) ลดการออกเอกสารให้เหลือเท่าที่จำเป็น (2) ระยะเวลาการทำธุรกรรมทางการเงินของสมาชิกลดลง
1.4.4 โครงการที่ 15 โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี	
กิจกรรมที่ 19 ตรวจสอบสุขภาพประจำปีเจ้าหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> (1) เจ้าหน้าที่ได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปีครบทุกคน (2) รวบรวมและประเมินสุขภาพเจ้าหน้าที่ในภาพรวม
1.4.5 โครงการที่ 16 โครงการให้บริการอย่างประทับใจ (Service mind)	
กิจกรรมที่ 20 Service Mind	<ul style="list-style-type: none"> (1) จัดอบรม หรือ ทบทวนการให้บริการอย่างประทับใจ 1 ครั้ง (2) ประเมินผลการอบรม (3) สมาชิกใช้บริการอย่างน้อยร้อยละ 90 มีความพึงพอใจในการให้บริการ

พันธกิจ / กลยุทธ์ / โครงการ / กิจกรรม	การดำเนินงาน / คำนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ 1.5 พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในการบริหารงานสหกรณ์	
1.5.1 โครงการที่ 17 โครงการเพิ่มพูนความรู้ ให้กับบุคลากรของสหกรณ์	
กิจกรรมที่ 21 อบรมและทบทวนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	(1) มีการอบรมทบทวนความรู้ความเข้าใจ (2) มีการประเมินความรู้ความสามารถของเจ้าหน้าที่ทุกระดับทุก 6 เดือน หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงหน้าที่ความรับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 22 ศึกษาดูงานระหว่างสหกรณ์	(1) จัดการศึกษาดูงานระหว่างสหกรณ์อย่างน้อย 2 สหกรณ์ (2) มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสหกรณ์
1.5.2 โครงการที่ 18 โครงการสร้างจิตสำนึกในการทำงานและอบรมธรรมาภิบาลคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ	
กิจกรรมที่ 23 อบรมสัมมนาคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ	(1) จัดอบรมสัมมนาคณะกรรมการ ที่ปรึกษาเกิตติมศักดิ์ที่ปรึกษา ผู้ตรวจสอบกิจการ ผู้ตรวจสอบภายใน และฝ่ายจัดการปีละ 2 ครั้ง (2) รายงานสรุปผลการสัมมนา
1.5.3 โครงการที่ 19 โครงการความปลอดภัยที่ทำการสหกรณ์	
กิจกรรมที่ 24 อบรมด้านความปลอดภัยทั้งชีวิตและทรัพย์สิน	(1) จัดอบรมหรือทบทวนแผนฉุกเฉินปีละ 1 ครั้ง (2) เจ้าหน้าที่ร้อยละ 100 ได้รับการอบรม
พันธกิจที่ 2 การพัฒนาความเข้มแข็งแก่งริ้อย่างยั่งยืน ส่งเสริมการออมตอบสนองความต้องการของสมาชิก	
กลยุทธ์ที่ 2.1 รมรณคให้ข้าราชการตรวจสอบในสังกัดหน่วยงานที่ไม่มีสหกรณ์ และครอบครัวเข้าเป็นสมาชิกและสมาชิกสมทบ	
2.1.1 โครงการที่ 20 โครงการจัดกิจกรรมส่งเสริมให้สมัครเป็นสมาชิกหรือสมาชิกสมทบ	

พันธกิจ / กลยุทธ์ / โครงการ / กิจกรรม	การดำเนินงาน / ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย
กิจกรรมที่ 25 รมรงคืให้ข้าราชการตำรวจและบุคลากรในครอบครัวสมัครเป็นสมาชิกและสมาชิกสมทบ	(1) จัดกิจกรรมรณรงค์หรือประชาสัมพันธ์เชิญชวน (2) มีข้าราชการตำรวจหรือบุคลากรในครอบครัวของสมาชิก สมัครเป็นสมาชิกหรือสมาชิกสมทบ
กลยุทธ์ที่ 2.2 ส่งเสริมให้สมาชิกและสมาชิกสมทบออมเงิน 2.2.1 โครงการรับฝากเงินรูปแบบต่าง ๆ ที่มีผลตอบแทนสูง กิจกรรมที่ 26 ผลิตภัณฑ์เงินฝากที่รับผลตอบแทนสูง	(1) มีผลิตภัณฑ์เงินฝากจูงใจให้สมาชิกออมเงิน (2) จัดกิจกรรมในเดือนแห่งการออมตอบแทนผู้ฝากเงิน (3) มีสมาชิกฝากเงินเพิ่มขึ้นทุกปี
กลยุทธ์ที่ 2.3 สร้างความสมดุลของเงินทุนดำเนินการ 2.3.1 โครงการปรับระบบทุนดำเนินการให้อัตราส่วนทางการเงินอยู่ในระดับสมดุล	
1) กิจกรรมที่ 27 สร้างความสมดุลของเงินทุนดำเนินการ	(1) สภาพคล่องทางการเงินอยู่ในเกณฑ์ที่นายทะเบียนกำหนด (2) การก่อหนี้เป็นไปตามกรอบที่ได้รับอนุมัติ (3) มีการติดตามตรวจสอบประเมินด้านความเสี่ยงอย่างน้อยเดือนละครั้ง
กลยุทธ์ที่ 2.4 เพิ่มช่องทางการลงทุนที่มีผลตอบแทนสูง 2.4.1 โครงการลงทุนซื้อขายตราหนี้	
กิจกรรมที่ 28 ลงทุนต่อเนื่องและทดแทนของเดิม	(1) เพิ่มช่องทางการลงทุน ตามกรอบของนายทะเบียน (2) มีการลงทุนซื้อขายตราหนี้ทั้งในตลาดหลักและตลาดรอง (3) ได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา
กิจกรรมที่ 29 ลงทุนใหม่ที่มั่นคง	(1) มีการศึกษาช่องทางการลงทุนใหม่ที่มั่นคงและไม่ขัดต่อกฎหมาย (2) รายงานคณะกรรมการขอรับความเห็นชอบ

พันธกิจ / กลยุทธ์ / โครงการ / กิจกรรม	การดำเนินงาน / ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย
<p>กลยุทธ์ที่ 2.5 พัฒนาการบริหารจัดการสหกรณ์ตามเกณฑ์มาตรฐาน</p> <p>2.5.1 โครงการที่ 24 โครงการบริหารจัดการสหกรณ์ตามเกณฑ์มาตรฐาน</p>	
<p>กิจกรรมที่ 30</p> <p>รักษามาตรฐานตามเกณฑ์การประเมินของ ISO และสหกรณ์สีขาว</p>	<p>(1) ฝ่ายจัดการติดตามตรวจสอบและปรับปรุงการดำเนินงาน และเอกสารการประเมินให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>(2) มีการปรับปรุงพัฒนาสหกรณ์ ตามเกณฑ์มาตรฐาน</p> <p>(3) รายงานผลให้ คณะกรรมการทราบ</p>
<p>กลยุทธ์ที่ 2.6 บริหารจัดการสินเชื่ออย่างมีประสิทธิภาพ</p>	
<p>2.6.1 โครงการที่ 25 โครงการบริหารจัดการด้านสินเชื่อให้กับสมาชิก</p>	
<p>กิจกรรมที่ 31</p> <p>ตรวจสอบหลักประกันเงินกู้เพิ่มเติมหลังการอนุมัติเงินกู้</p>	<p>ตรวจสอบหลักประกันของสมาชิกที่ได้รับเงินกู้พิเศษไม่น้อยกว่า 10 ราย/ปี</p>
<p>กิจกรรมที่ 32</p> <p>ให้บริการเงินกู้ภายในวันเดียว</p>	<p>(1) ผู้กู้ได้รับเงินในวันที่มาขอ (กรณีหลักฐานครบ)</p> <p>(2) รายงานผลให้คณะกรรมการเงินกู้ทราบ</p>
<p>2.6.2 โครงการที่ 26 โครงการคลินิกแก้ไขปัญหาหนี้สมาชิก</p>	
<p>1) กิจกรรมที่ 33</p> <p>แก้ไขปัญหาหนี้ให้กับสมาชิก</p>	<p>(1) สำรองสมาชิกที่มีปัญหาหนี้สิน</p> <p>(2) ให้คำแนะนำการแก้ไขปัญหา</p> <p>(3) มีสมาชิกได้รับการบริการไม่น้อยกว่า 5 ราย</p> <p>(4) มีการติดตามผลรายงานคณะกรรมการทราบ</p>
<p>พันธกิจที่ 3 การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของสมาชิก จัดสวัสดิการอย่างทั่วถึง</p>	
<p>กลยุทธ์ที่ 3.1 จัดสวัสดิการแก่สมาชิกอย่างเพียงพอ ทั่วถึงและเหมาะสม</p>	
<p>3.1.1 โครงการที่ 27 โครงการสวัสดิการถ้วนหน้า</p>	

พันธกิจ / กลยุทธ์ / โครงการ / กิจกรรม	การดำเนินงาน / ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย
กิจกรรมที่ 34 สวัสดิการถ้วนหน้า	(1) สหกรณ์จัดให้มีทุนสวัสดิการ เพื่อช่วยเหลือแก่สมาชิก ,คู่สมรส,บุตร,บิดา,มารดาของสมาชิก (2) มีการมอบเงินหรือจัดสวัสดิการด้านต่าง ๆ ปีละไม่น้อยกว่า 5 สวัสดิการของสมาชิก
3.1.2 โครงการที่ 28 โครงการมอบทุนการศึกษาบุตรสมาชิก	
กิจกรรมที่ 35 มอบทุนการศึกษาบุตรสมาชิก	มีการมอบทุนการศึกษาให้กับบุตรสมาชิก ปีละ 1 ครั้ง
3.1.3 โครงการที่ 29 โครงการสวัสดิการสงเคราะห์ที่เกี่ยวกับการศัพของสมาชิกและครอบครัว	
กิจกรรมที่ 36 สวัสดิการสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพของสมาชิกและครอบครัว	(1) มอบเงินสงเคราะห์ให้กับสมาชิกหรือทายาทครอบครัว (2) การดำเนินการเป็นไปโดยสะดวกรวดเร็ว ถูกต้อง ไม่เกิน 2 วันทำการ (กรณีหลักฐานพร้อม)
3.1.4 โครงการที่ 30 โครงการสวัสดิการรางวัลชีวิตสมาชิกสหกรณ์	
กิจกรรมที่ 37 สวัสดิการสมาชิกในวาระพิเศษต่าง ๆ	(1) มีการมอบสวัสดิการครอบคลุมทุกโอกาสพิเศษ ของสมาชิกเช่น วันเกิด มีบุตรคนแรก อุปสมบท เข้าร่วมพิธีสำคัญ สมรส จบปริญญา ทักษะดับ (2) สมาชิกทุกคนได้รับสวัสดิการทั้งถึงอย่างน้อยปีละ 1 สวัสดิการ
3.1.5 โครงการที่ 31 โครงการจัดสวัสดิการสมาชิกอาวุโส	
กิจกรรมที่ 38 สวัสดิการสมาชิกอาวุโส	มอบสวัสดิการให้กับสมาชิกอาวุโสในวัยผู้สูงอายุ ปีละ 1 ครั้ง
กลยุทธ์ที่ 3.2 สร้างปฏิสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องระหว่างสหกรณ์และสมาชิก	
3.2.1 โครงการที่ 32 โครงการวันสถาปนาสหกรณ์	

พันธกิจ / กลยุทธ์ / โครงการ / กิจกรรม	การดำเนินงาน / ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย
กิจกรรมที่ 39 มอบของที่ระลึกให้สมาชิกที่มาร่วมทำกิจกรรมในวันคล้ายวันสถาปนาสหกรณ์	(1) จัดของที่ระลึกมอบสมาชิกที่มาติดต่อทำธุรกรรม (2) มีสมาชิกเข้าร่วมไม่น้อยกว่า 50 คน
กิจกรรมที่ 40 จัดสวัสดิการให้สมาชิกที่มาติดต่อทำธุรกรรมกับสหกรณ์	(1) มีสวัสดิการให้สมาชิกที่มาติดต่ออย่างน้อยเดือนละครั้ง (2) สมาชิกที่มาติดต่อได้รับสวัสดิการไม่น้อยกว่า 1,000 คน/ปี (3) สมาชิกมีความพึงพอใจต่อสวัสดิการที่ได้รับ
3.2 โครงการที่มีส่วนร่วมร่วมของสมาชิกในการบริหารงาน สหกรณ์	
กิจกรรมที่ 41 รับผิดชอบต่อสมาชิกผ่านทางต่าง ๆ	(1) กำหนดช่องทางสำหรับแสดงความคิดเห็นไม่น้อยกว่า 4 ช่องทาง (2) มีการรวบรวมความคิดเห็น (3) มีการรายงานผลของฝ่ายจัดการ
กิจกรรมที่ 42 การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานให้สมาชิกทราบ	(1) เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานให้สมาชิกทราบอย่างน้อยเดือนละครั้ง (2) ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานในระบบสารสนเทศ (3) สมาชิกได้รับข้อมูลการดำเนินงานปีละไม่น้อยกว่า 5,000 คน
พันธกิจที่ 4 การประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างความเข้าใจในงานสหกรณ์	
กลยุทธ์ที่ 4.1 พัฒนาระบบสมาชิกสัมพันธ์ให้ทั่วถึง รวดเร็ว และมีส่วนร่วม	
4.1.1 โครงการที่ 34 โครงการปรับปรุงพัฒนาระบบตรวจสอบข้อมูล สมาชิกด้วยระบบอัตโนมัติ	
กิจกรรมที่ 43 พัฒนาระบบตรวจสอบข้อมูลอัตโนมัติ	(1) มีการปรับปรุงพัฒนาระบบบริการสมาชิกด้วยระบบจอสัมผัส (Touch Screen) (2) มีการปรับปรุงพัฒนาระบบบริการอัตโนมัติผ่านเว็บไซต์และแอปพลิเคชัน
4.1.2 โครงการที่ 35 โครงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารสมาชิกทางสื่อ ออนไลน์ (Social Media)	

พันธกิจ / กลยุทธ์ / โครงการ / กิจกรรม	การดำเนินงาน / ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย
กิจกรรมที่ 44 ประชาสัมพันธ์ออนไลน์	มีการแจ้งข่าวสาร ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านสื่อออนไลน์
กลยุทธ์ที่ 4.2 เพิ่มพูนความรู้แก่สมาชิกภาคกลางและภาคใต้	
4.2.1 โครงการที่ 36 โครงการอบรมให้ความรู้ด้านสหกรณ์แก่สมาชิก	
กิจกรรมที่ 45 จัดอบรมหรือให้ความรู้แก่สมาชิกหรือสมาชิกสมทบ	<ol style="list-style-type: none"> (1) จัดทำสื่อเผยแพร่ความรู้ด้านสหกรณ์ (2) เผยแพร่ผ่านสื่อของสหกรณ์อย่างน้อย 3 ช่องทาง (3) สมาชิกใหม่ได้รับการอบรมหรือคู่มือที่ทันสมัยของสหกรณ์
4.2.2 โครงการที่ 37 โครงการจัดทำคู่มือสมาชิกให้ทันสมัย	
กิจกรรมที่ 46 จัดทำคู่มือสมาชิกให้ทันสมัย	<ol style="list-style-type: none"> (1) จัดทำคู่มือสมาชิก เป็นรูปเล่ม (2) จัดทำคู่มือสมาชิก ในระบบสารสนเทศ
พันธกิจที่ 5 การพัฒนาความร่วมมือกับพันธมิตรและภาคี	
กลยุทธ์ที่ 5.1 สนับสนุนกิจกรรมของหน่วยงานรัฐและเครือข่ายสหกรณ์	
5.1.1 โครงการที่ 38 โครงการสนับสนุนกิจกรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	
กิจกรรมที่ 47 มอบทุนสนับสนุนกองทุนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือหน่วยงานในสังกัด	มอบทุนสาธารณประโยชน์ให้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือหน่วยงานในสังกัด
5.1.2 โครงการที่ 39 โครงการสนับสนุนกิจกรรมของชุมชนสหกรณ์และขบวนการสหกรณ์	
กิจกรรมที่ 48 การทำธุรกรรมระหว่างสหกรณ์หรือชุมชนสหกรณ์	<ol style="list-style-type: none"> (1) มีการทำธุรกรรมร่วมกัน (2) ให้การสนับสนุนกิจกรรมที่มีการจัดขึ้น

พันธกิจ / กลยุทธ์ / โครงการ / กิจกรรม	การดำเนินงาน / ดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมาย
5.1.3 โครงการที่ 40 โครงการความร่วมมือหน่วยงานของรัฐ และเครือข่ายอื่น ๆ	
กิจกรรมที่ 49 ร่วมมือและสนับสนุนกิจกรรมของหน่วยงานต่าง ๆ	ให้การสนับสนุนกิจกรรมที่มีการจัดขึ้น หรือ เยี่ยมหน่วยงานของสมาชิกหรือหน่วยงานอื่น
กลยุทธ์ที่ 5.2 สนับสนุนกิจกรรมด้านสาธารณสุขชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชน	
5.2.1 โครงการที่ 41 โครงการกิจกรรมสาธารณสุขชาติ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	
กิจกรรมที่ 50 ให้ความร่วมมือกิจกรรมสาธารณสุข หรือ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ทำกิจกรรมหรือสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นสาธารณกุศล หรือ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างน้อย 2 กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ 5.3 สนับสนุนโครงการแสดงความจริงใจ	
5.3.1 โครงการที่ 42 โครงการจัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติ	
กิจกรรมที่ 51 กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ	(1) จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในวาระที่มีความสำคัญผ่านสื่อของทางสหกรณ์ (2) สนับสนุนหน่วยงานหรือองค์กรที่มีการจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ



แผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปีบัญชี 2567

แผนบริหารความเสี่ยงของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ จำกัด

ในปีที่ผ่านมาได้มีการแต่งตั้ง “คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง” ขึ้นเพื่อจัดวางนโยบาย วางมาตรการป้องกันลดโอกาสความเสียหาย ความผิดพลาด เหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ หรือการกระทำใด ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของสหกรณ์ ในอันที่จะทำให้การดำเนินการไม่ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยมีการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงของสหกรณ์ ดังนี้ “การบริหารความเสี่ยงของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ จำกัด มุ่งเน้นการป้องกัน การลดปัจจัยเสี่ยงและผลกระทบ ด้วยกิจกรรมควบคุม การประชุม ติดตาม ตรวจสอบ วิเคราะห์ข้อมูล ทั้งภายนอกและภายใน อย่างต่อเนื่องเป็นระบบตามมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับในการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร บนพื้นฐานของระเบียบข้อบังคับ กฎหมายและธรรมาภิบาลของสหกรณ์ โดยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในองค์กร”

การบริหารความเสี่ยงของสหกรณ์ มีการดำเนินการครอบคลุมการปฏิบัติงานทุกด้าน ประกอบด้วย

1. ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง
2. ความเสี่ยงด้านสินเชื่อ
3. ความเสี่ยงด้านตลาด
4. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์
5. ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ
6. ความเสี่ยงด้านผลตอบแทน
7. ความเสี่ยงด้านการลงทุน
8. ความเสี่ยงด้านการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย
9. ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง

1. ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่องเป็นเรื่องสำคัญของการบริหารสหกรณ์ออมทรัพย์ การดำเนินการที่ผ่านมา คณะกรรมการอำนวยการซึ่งมีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 2 ครั้ง มีการพิจารณาตรวจสอบข้อมูลและปรับแผนการรักษาสภาพคล่องให้เกิดความสมดุลระหว่างรายรับและรายจ่ายอย่างสม่ำเสมอ

ปัจจัยเสี่ยง

1. การจัดทำประมาณการเงินสด ติดตามประเมินและทบทวนสถานะการเงินและสภาพคล่องของสหกรณ์อย่างใกล้ชิดเป็นประจำสม่ำเสมอ

2. ประมาณการเงินสดผิดพลาดคลาดเคลื่อน
3. แผนการจัดหาทุนและแผนการใช้ทุนไม่สัมพันธ์กับสภาพคล่องของสหกรณ์
4. ไม่มีแผนจัดการสภาพคล่องในสถานการณ์ฉุกเฉิน

กิจกรรมควบคุม (7ข้อ)

1. มีการจัดทำประมาณการเงินสดรับจ่าย รายปี รายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน ให้คณะกรรมการดำเนินการหรือคณะอนุกรรมการอำนวยการแล้วแต่กรณีได้ทราบ

2. มีแผนระดมเงินฝากและ/หรือค่าหุ้นที่สอดคล้องกับแผนการฝากและ/หรือการลงทุนประจำปี

3. สหกรณ์จัดสรรเงินให้กู้ได้ตามแผนการให้เงินกู้(สมาชิกหรือสหกรณ์อื่น)เป็นรายเดือน

4. มีการศึกษาวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลเงินฝาก/ทุนเรือนหุ้นแยกตามขนาดของเงินฝาก/ทุนเรือนหุ้น

5. มีการจัดทำข้อมูลวางแผนประมาณการรายรับและรายจ่ายที่เกิดขึ้นในแต่ละช่วงเวลาให้สอดคล้องสัมพันธ์กัน

6. มีแผนในการจัดการสภาพคล่องในสถานการณ์ฉุกเฉินหรือวิกฤติ

7. มีแผนในการจัดเตรียมสภาพคล่องเพื่อจ่ายเงินปันผลให้ได้ทันที เมื่อที่ประชุมใหญ่ได้อนุมัติจัดสรรกำไร

2. ความเสี่ยงด้านสินเชื่อ

การวิเคราะห์การให้สินเชื่อบนฐานข้อมูลที่ถูกต้องของผู้กู้ จะลดปัญหาสินเชื่อด้วยคุณภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัจจัยเสี่ยง

1. ระบุว่าด้วยการให้เงินกู้แก่สมาชิกและสหกรณ์อื่นไม่ชัดเจนและหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนดไว้
2. ขาดข้อมูลที่เพียงพอในการวิเคราะห์การให้เงินกู้ การบริหารลูกหนี้และติดตามหนี้
3. ผู้กู้มีภาระหนี้สินล้นพ้นตัว (ไม่มีรายได้คงเหลือเพียงพอชำระหนี้)
4. หน่วยงานต้นสังกัดไม่หักเงินได้ของสมาชิกผู้กู้นำส่งสหกรณ์
5. ไม่สำรวจข้อมูลและติดตามลูกหนี้ผิดนัดชำระอย่างจริงจัง
6. การลงทุนพิจารณาแต่ผลตอบแทนมากกว่าความเสี่ยงที่อาจไม่ได้รับชำระหนี้

กิจกรรมควบคุม (10ข้อ)

1. มีการกำหนดและปรับปรุงระเบียบของคณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการให้เงินกู้แก่สมาชิกและสหกรณ์อื่น และถือใช้อย่างเคร่งครัด
2. สหกรณ์มีฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และนำมาใช้ในการบริหารลูกหนี้
3. การให้เงินกู้อยู่บนฐานของความสามารถในการชำระหนี้โดยพิจารณาจากรายได้ประจำ
4. สหกรณ์กำหนดวงเงินกู้ให้ผันแปรตามอายุของการเป็นสมาชิก
5. ระยะเวลาการชำระคืนเงินกู้ของสมาชิก เป็นไปตามคำแนะนำของกรมส่งเสริมสหกรณ์ทั้งเงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉิน เงินกู้สามัญ เงินกู้พิเศษ
6. สมาชิกผู้กู้มีรายได้ประจำคงเหลือเป็นไปตามคำแนะนำของกรมส่งเสริมสหกรณ์
7. จำนวนสมาชิกที่กู้วนซ้ำในรอบปีบัญชีปัจจุบันลดลงเมื่อเทียบกับรอบปีบัญชีที่ผ่านมา
8. สหกรณ์มีกลไกในการประสานงานกับหน่วยงานต้นสังกัดหักเงินให้กับสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
9. สหกรณ์มีการบริหารลูกหนี้ กับลูกหนี้ที่จัดชั้นต่ำกว่าคุณภาพ ลูกหนี้ระหว่างดำเนินคดี ลูกหนี้ตามคำพิพากษาอย่างมีประสิทธิภาพ
10. การนำเงินของสหกรณ์ไปฝากและ /หรือลงทุนได้คำนึงถึงความมั่นคงและความสามารถในการชำระคืนขององค์กรนั้น

3. ความเสี่ยงด้านตลาด

ความผันผวนในตลาดเงินและตลาดทุนย่อมกระทบต่อผลตอบแทนด้านการลงทุนของสหกรณ์

ปัจจัยเสี่ยง

1. การคาดหวังในเป้าหมายเงินปันผลที่ไม่สอดคล้องกับตลาดเงิน
2. การไม่ติดตามสถานะต้นทุนและผลตอบแทนทางการเงินของสหกรณ์อย่างใกล้ชิดสม่ำเสมอ
3. การปรับเปลี่ยนนโยบายหรือแผนการลงทุน ไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยทั้งเงินกู้ เงินฝาก

และผลตอบแทนการลงทุนในตลาด

กิจกรรมควบคุม (4ข้อ)

1. มีการกำหนดเป้าหมายเงินปันผลในระดับที่สอดคล้องกับตลาดการเงิน
2. มีการรายงานต้นทุนและผลตอบแทนทางการเงินเป็นประจำทุกเดือน
3. มีการฝากและลงทุนโดยเปรียบเทียบอันดับความน่าเชื่อถือ อัตราผลตอบแทน และอายุของตราสารของหลักทรัพย์ต่างๆ
4. มีการกำหนดระเบียบขั้นตอนในการอนุมัติการฝากหรือการลงทุนที่ชัดเจนไม่ขัดต่อกฎหมาย

4. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

เกิดจากการกำหนดนโยบายแผนกลยุทธ์ แผนดำเนินงาน และการนำไปปฏิบัติไม่เหมาะสม หรือไม่

สอดคล้องกับปัจจัยภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก อันส่งผลกระทบต่อรายได้ ทุนของสหกรณ์ หรือการดำรงอยู่ของกิจการ

ปัจจัยเสี่ยง

1. การจัดทำแผนกลยุทธ์ หรือการนำแผนกลยุทธ์ไปปฏิบัติ
2. จัดทำแผนงานและงบประมาณประจำปีไม่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์
3. การติดตามประเมินผลขาดความต่อเนื่อง
4. การศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการหรือกิจกรรมขาดความครบถ้วนของข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างละเอียด

รอบคอบก่อนดำเนินการ

5. แผนพัฒนากรรมการให้มีความรู้ที่เพียงพอต่อการบริหารกิจการขาดความครอบคลุม
6. แผนการสร้างเจ้าหน้าที่ระดับบริหารและพัฒนาเจ้าหน้าที่ระดับบริหารให้มีความรู้ที่เพียงพอมีข้อจำกัด

กิจกรรมควบคุม (5 ข้อ)

1. มีกระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์อย่างชัดเจนและถูกนำไปใช้
2. มีการติดตามประเมินผลงาน และทบทวนแผนงานรายปีอย่างเป็นระบบ
3. ก่อนออกผลิตภัณฑ์ทางการเงินหรือสวัสดิการ ได้มีการกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจนและมีการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
4. มีการให้ความรู้และสร้างความเข้าใจแก่กรรมการอย่างต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์
5. มีกระบวนการในการพัฒนาเสริมสร้างองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญการดำเนินงานของสหกรณ์แก่เจ้าหน้าที่อย่างเป็นระบบมีระเบียบแบบแผนในการบริหารบุคลากรครอบคลุมทุกระดับ มีการเตรียมสร้างผู้จัดการ รองผู้จัดการ ผู้จัดการฝ่ายหรือหัวหน้าฝ่ายทดแทน เพื่อความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ

5. ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ

เทคโนโลยีมีการพัฒนาเปลี่ยนแปลงในอัตราเร่งที่รวดเร็วขึ้น อาจส่งผลกระทบต่อการบริหารและต้นทุนการดำเนินการที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ปัจจัยเสี่ยง

1. การจัดโครงสร้างองค์กร อำนาจ หน้าที่ และคู่มือหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานไม่มีความชัดเจน
2. การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างเป็นระบบขาดประสิทธิภาพ
3. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีการเปลี่ยนแปลง และฐานข้อมูลมีข้อจำกัดไม่สามารถสนองต่อการ

บริหารงานครอบคลุมทุกด้าน

กิจกรรมควบคุม (8 ข้อ)

1. มีการจัดทำโครงสร้างองค์กรของฝ่ายจัดการ พร้อมระบุคุณลักษณะตำแหน่งงานและงานที่มอบหมายอย่างครบถ้วน
2. มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน
3. มีการจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่ การมีคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง แผนบริหารความเสี่ยง และปลูกฝังจิตสำนึกทุกฝ่ายจนเป็นวัฒนธรรมขององค์กรในการบริหารความเสี่ยง
4. มีการจัดทำข้อมูลความเสียหายที่รวบรวมขึ้นจากที่เกิดขึ้นจริง และรายงานให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์พิจารณาทุกเดือน
5. มีการนำกิจกรรมควบคุมภายในมาปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือผังกระบวนการทำงาน รวมทั้งคู่มือการปฏิบัติงานอยู่เสมอ ๆ
6. ผลการประเมินคุณภาพการควบคุมภายในโดยกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ถูกนำมาแจ้งให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ได้พิจารณาอย่างจริงจัง
7. มีการจัดทำแผนสำรองระบบข้อมูล และระบบงานข้อมูลสำรอง เพื่อความปลอดภัยรองรับกรณีระบบงาน

ขีดข้อง และแผนรองรับการดำเนินธุรกิจต่อเนื่อง

8. มีคณะทำงานรับผิดชอบในแผนงานและการดำเนินงานพัฒนาปรับปรุงปรับเปลี่ยนและทดแทนระบบเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง

6. ความเสี่ยงด้านผลตอบแทน

สอ.ตร.วิเคราะห์ข้อมูลผลตอบแทนทั้งภายในและภายนอกตามสถานะเศรษฐกิจและการผันผวนของอัตราดอกเบี้ยธนาคารและสถาบันการเงินต่างๆ ให้มุ่งใจสมาชิก เช่น อัตราดอกเบี้ยเงินฝาก และเงินปันผล

ปัจจัยเสี่ยง

1. ความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยของธนาคารและสถาบันการเงิน
2. สมาชิกคาดหวังและเป้าหมายจะต้องได้รับปันผลที่สูงขึ้น
3. ไม่มีแผนการหาเงินทุนที่มีผลตอบแทนต่ำเพื่อนำเงินไปดำเนินงาน
4. ประสิทธิภาพผลตอบแทนคลาดเคลื่อน
5. อัตราส่วนระหว่างดอกเบี้ยเงินฝากและสินเชื่อไม่เหมาะสม
6. ขาดการทดสอบผลกระทบหากเกิดวิกฤต

กิจกรรมควบคุม (6ข้อ)

1. มีการควบคุมและประมาณการ การจัดสรรกำไรในการจ่ายเงินปันผลทุกเดือน
2. มีการวิเคราะห์ข้อมูลทางด้านผลตอบแทนทุกเดือน
3. มีการวิเคราะห์ข้อมูลก่อนนำเงินไปฝากหรือลงทุนในอัตราผลตอบแทนที่สหกรณ์ยอมรับได้
4. มีการกำหนดผลตอบแทนที่ชัดเจน เช่น การนำเงินซื้อหุ้นกู้หรือนำเงินฝากระหว่างสหกรณ์
5. ควบคุมขนาดของการลงทุนในตราสารแต่ละประเภทโดยพิจารณาจากระดับความเสี่ยงทั้งด้านเครดิตและราคาควบคู่กันไป
6. ควบคุมความผันผวนหรืออายุครบกำหนดของตราสารหนี้ที่สหกรณ์มีอยู่ในครอบครอง

7. ความเสี่ยงด้านการลงทุน

พิจารณาความเสี่ยงด้านการลงทุนของสหกรณ์ การจัดหาเงินลงทุน สหกรณ์จะต้องจัดหาเงินลงทุนที่ไม่ขัดต่อ พ.ร.บ.สหกรณ์ พ.ศ.2540 มาตรา 60 และประกาศคณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติ สหกรณ์ได้ตั้งคณะอนุกรรมการด้านการลงทุนเพื่อให้สอดคล้องกับกฎเกณฑ์ การกำหนดนโยบายการลงทุนจะต้องทำอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม เพื่อกำหนดแนวทางการลงทุนให้สอดคล้องของแผนระดมเงินและแผนสินเชื่อ รวมถึงวัตถุประสงค์ของสหกรณ์

ปัจจัยเสี่ยง

1. การปรับเปลี่ยนนโยบายหรือแผนการลงทุน การเปลี่ยนแปลงผลตอบแทนการลงทุนในตลาดตราสารหนี้หรือตราสารทุน
2. การไม่ติดตามการเปลี่ยนแปลงของต้นทุนและผลตอบแทนของสหกรณ์
3. ความผิดพลาดคลาดเคลื่อนในการส่งมอบและการชำระราคาตราสารทุน
4. การลดอันดับความน่าเชื่อถือของหุ้นกู้ในพอร์ตการลงทุน
5. ความเสี่ยงจากรายได้ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

กิจกรรมควบคุม (5ข้อ)

1. มีการจัดทำนโยบายการลงทุนอย่างเป็นรูปธรรม
2. มีการกำหนดเป้าหมายการลงทุนโดยพิจารณาการกระจายการลงทุนและผลตอบแทนที่ตั้งเกณฑ์ไว้
3. มีการกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องต่างๆ เช่น นโยบายการลงทุนบัญชีและการตีมูลค่าตลาด
4. มีการกระจายการลงทุนโดยการลงทุนเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์
5. มีการฝากและลงทุนโดยเปรียบเทียบอันดับความน่าเชื่อถือ และอัตราผลตอบแทน

8. ความเสี่ยงด้านการฟอกเงินและสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายตามข้อบัญญัติในกฎหมาย กฎกระทรวง การตรวจสอบ เพื่อทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับลูกค้า พ.ศ.2556 ประกอบกับสาระสำคัญในมาตรฐานด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย ได้กำหนดให้ผู้มีหน้าที่รายงาน ต้องกำหนดนโยบายที่แสดงถึงการรับเอามาตรการป้องกันและการปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย มาเป็นนโยบายหลักขององค์กรและมีความสำคัญเท่ากับนโยบายหลักในการดำเนินงานของสหกรณ์

ปัจจัยเสี่ยง

1. ผู้มีหน้าที่ไม่แจ้งให้ลูกค้าที่มาติดต่อธุรกรรมกับสหกรณ์แสดงตน
2. ผู้มีหน้าที่รายงานตามกฎหมาย ไม่รายงานด้านการฟอกเงินและสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายอย่างถูกต้องสม่ำเสมอ
3. ไม่มีการตรวจสอบธุรกรรมที่มีเหตุอันควรสงสัยและกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงก่อนการส่งรายงาน
4. ผู้มีหน้าที่รายงาน ไม่รายงานการทำธุรกรรมและข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการทำธุรกรรมตามข้อกำหนดตามความในพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

กิจกรรมควบคุม (5 ข้อ)

1. นโยบายการรับสมาชิก สมาชิกของสหกรณ์ฯ สหกรณ์ต้องให้สมาชิกแสดงตน การระบุตัวตนและการพิสูจน์ตัวตนของสมาชิก
2. กำหนดให้มีการรายงานการทำธุรกรรมต่อสหกรณ์ ป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินตามหลักเกณฑ์ของกฎหมาย
3. กำหนดผู้ที่อยู่ในข่ายต้องบริหารความเสี่ยง และกำหนดปัจจัยเสี่ยงสำคัญในการพิจารณาประเมินความเสี่ยง เพื่อให้ทราบว่ามีโอกาสเสี่ยงต่อการเป็นแหล่งฟอกเงินหรือสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายมากน้อยเพียงใด
4. การตรวจสอบรายชื่อบุคคลที่ถูกกำหนด (Sanction Lists)
5. มีการกำหนดมาตรการ การแสดงตนของสมาชิกที่สอดคล้องกับกฎระเบียบ ข้อบังคับของทางการ

9. ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง

การกำกับดูแลองค์กรที่ดี ครอบคลุมการมีโครงสร้างพื้นฐานของแนวทางกำกับ แนวทางการปฏิบัติ และการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดการความเสี่ยง สหกรณ์ต้องสร้างความเชื่อมั่นให้กับสมาชิก และผู้มีส่วนได้เสียในการใช้ข้อมูลตามวัตถุประสงค์การบริหารสหกรณ์อันเป็นผลมาจากประสบการณ์หรือความคาดหวังในสหกรณ์

ปัจจัยเสี่ยง

1. การดำเนินงานไม่เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของสหกรณ์
2. การให้บริการกับสมาชิกในด้านต่างๆ สมาชิกไม่พึงพอใจ
3. สถานะความเข้มแข็งทางการเงินของสหกรณ์
4. การได้รับข่าวสารเชิงลบของกระบวนการสหกรณ์ ที่ไม่มีมูลความจริง ของสมาชิกหรือบุคคลภายนอก
5. ไม่ได้กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานและไม่มีการทบทวนอย่างต่อเนื่อง
6. ข้อมูลสมาชิกถูกใช้ผิดวัตถุประสงค์ที่ได้รับการยินยอม

กิจกรรมควบคุม (5 ข้อ)

1. ผู้ปฏิบัติหรือฝ่ายจัดการต้องมีความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
2. บุคลากรทุกระดับมีความมุ่งมั่น ปณิธาน ที่จะพัฒนาจริยธรรมจรรยาบรรณ ตามภาระงานของตนให้ดีขึ้น
3. การดำเนินงานจะต้องมีระบบสารสนเทศและการติดต่อสื่อสารที่มีประสิทธิภาพและทันเหตุการณ์
4. มีการตั้งคณะทำงาน พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562
5. มีการรายงานการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลให้คณะกรรมการทราบ



แผนการลงทุน ประจำปีบัญชี 2567

แผนการลงทุนของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ จำกัด

นโยบายการลงทุนของสหกรณ์ คือ การบริหารเงินของสหกรณ์โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยของเงินต้น กับ ผลตอบแทนจากการลงทุน ให้เป็นไปตามกฎหมาย ภายใต้ขอบเขตกรอบของพระราชบัญญัติของสหกรณ์ กฎกระทรวง ประกาศ คพช. และข้อบังคับของสหกรณ์ โดยกำหนดนโยบายและแผนการลงทุน การลงทุนของ สอ.ตร. พิจารณาลงทุนตามกฎหมายสหกรณ์ ได้แก่

1. พระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ.2542 และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 62 กำหนดให้เงินของสหกรณ์นั้น สหกรณ์อาจฝากหรือลงทุนได้ดังต่อไปนี้

- (1) ฝากในชุมนุมสหกรณ์หรือสหกรณ์อื่น
- (2) ฝากในธนาคารหรือฝากในสถาบันการเงินที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความช่วยเหลือทางการเงินของสหกรณ์
- (3) ชื่อหลักทรัพย์ของรัฐบาลหรือรัฐวิสาหกิจ
- (4) ชื่อหุ้นของธนาคารที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่สหกรณ์
- (5) ชื่อหุ้นของชุมนุมสหกรณ์หรือสหกรณ์อื่น
- (6) ชื่อหุ้นของสถาบันที่ประกอบธุรกิจอื่นทำให้เกิดความสะดวกหรือส่งเสริมความเจริญแก่กิจการของสหกรณ์โดยได้รับความเห็นชอบจากนายทะเบียนสหกรณ์
- (7) ฝากหรือลงทุนอย่างอื่นตามที่คณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติกำหนด

2. ประกาศคณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติ เรื่อง ข้อกำหนดการฝากหรือลงทุนอย่างอื่นของสหกรณ์ พ.ศ.2563 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน 2565

ข้อ 3 เงินของสหกรณ์อาจฝากหรือลงทุน ดังต่อไปนี้

- (1) บัตรเงินฝากที่ธนาคารเป็นผู้ออก
- (2) ตัวแลกเงินที่ธนาคารเป็นผู้รับรอง สลากหลังหรือรับอ่าวัล หรือตัวสัญญาใช้เงินที่ธนาคารเป็นผู้ สลากหลังหรืออ่าวัล โดยไม่มีข้อจำกัดความรับผิด
- (3) ตราสารแสดงสิทธิในหนี้ที่ธนาคารซึ่งมิใช่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ออก
- (4) บัตรเงินฝาก หรือใบรับฝากเงินที่ออกโดยบริษัทเงินทุนหรือบริษัทเครดิตฟองซิเอร์ซึ่งสถาบัน คู่ครองเงินฝากประกันชำระคืนต้นเงินและดอกเบี้ย
- (5) ตราสารแสดงสิทธิในหนี้ที่นิติบุคคลเฉพาะกิจเป็นผู้ออกภายใต้โครงการแปลงสินทรัพย์เป็น หลักทรัพย์ ที่ได้รับอนุญาตตามพระราชกำหนดนิติบุคคลเฉพาะกิจเพื่อการแปลงสินทรัพย์เป็นหลักทรัพย์ พ.ศ.2540 และตราสารแสดงสิทธิในหนี้ที่นั้นได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือตั้งแต่ระดับ A- ขึ้นไป จากบริษัทจัดอันดับความ น่าเชื่อถือที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- (6) หุ้นกู้ที่มีหลักประกัน หรือหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ที่ได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือตั้งแต่ระดับ A- ขึ้นไป จากบริษัทจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์
- (7) หน่วยลงทุนของกองทุนรวมที่รัฐวิสาหกิจจัดตั้งขึ้นโดยความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีและอยู่ ในการกำกับดูแลของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- (8) หน่วยลงทุนของกองทุนรวมที่มีวัตถุประสงค์ในการลงทุนตามมาตรา 62 แห่งพระราชบัญญัติ สหกรณ์ พ.ศ.2542

3. ข้อบังคับของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ จำกัด หมวด 4 การดำเนินงาน ข้อ 20. การฝาก หรือการลงทุนของสหกรณ์

เงินของสหกรณ์นั้น สหกรณ์อาจฝากหรือลงทุนได้ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์ของสหกรณ์ และภายใต้ กฎหมายว่าด้วยสหกรณ์ โดยคำนึงถึงความมั่นคงและประโยชน์สูงสุดที่สหกรณ์หรือสมาชิกจะได้รับ

เพื่อให้การบริหารเงินลงทุนเป็นไปอย่างต่อเนื่องตามนโยบายข้างต้น สอ.ตร. จึงกำหนดนโยบายและแผนการลงทุนสำหรับปีบัญชี 2567 ดังนี้

1. กำหนดนโยบายและขอบเขตการลงทุนของสอ.ตร. ตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ.2542 และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 62 และประกาศคณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติ เรื่อง ข้อกำหนดการฝากหรือลงทุนอย่างอื่นของสหกรณ์ พ.ศ.2563
2. กำหนดสัดส่วนของการลงทุนแต่ละประเภท สอ.ตร. บริหารการจัดการด้วยความระมัดระวังให้เป็นไปตามความเหมาะสม เพื่อสอดคล้องกับทุนดำเนินงานและความเสี่ยงโดยปรับเปลี่ยนสัดส่วนการลงทุนให้เหมาะสมตามภาวะเศรษฐกิจและภาวะการลงทุนในขณะนั้นๆ
3. ภายใต้อกรอบการลงทุนรวมกันไม่เกินร้อยละ 55 ของสินทรัพย์ทั้งหมด

เมื่อพิจารณาสัดส่วนและที่มาของรายได้ จึงกำหนดขอบเขตการลงทุนรวมกันจากเดิมไม่เกินร้อยละ 50 เป็นร้อยละ 55 ของสินทรัพย์ทั้งหมด โดยขอบเขตการลงทุนของ สอ.ตร. ที่จะนำเสนอในปีบัญชี 2567 มีรายละเอียดดังนี้

ประเภท	วงเงิน
1.พันธบัตรรัฐบาล/พันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย/พันธบัตรรัฐวิสาหกิจ (ตาม พรบ.สหกรณ์ มาตรา 62 (3))	ไม่จำกัด
2.ตราสารหนี้ภาคเอกชนที่ไม่ด้อยสิทธิหรือมีหลักประกันและได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือตั้งแต่ A- ถึง AAA (ประกาศ คพช.พ.ศ.2563 ข้อ3 (6))	ไม่เกินร้อยละ 40 ของสินทรัพย์
3.เงินฝากธนาคารพาณิชย์ (ตามพรบ.สหกรณ์ มาตรา 62(2))	ไม่เกินร้อยละ 10 ของสินทรัพย์
4.เงินฝากสหกรณ์อื่น (ตาม พรบ.สหกรณ์ มาตรา 62 (1))	ไม่เกินร้อยละ 10 ของสินทรัพย์
5.หุ้นสามัญ (หุ้นชุมนุม) (ตาม พรบ.สหกรณ์ มาตรา 62 (1))	ไม่เกินร้อยละ 20 ของสินทรัพย์
6.การนำเงินไปฝาก หรือลงทุนที่บริหารโดยกองทุนส่วนบุคคล Private Fund	ไม่เกินร้อยละ 2 ของสินทรัพย์

รายละเอียดการลงทุน

รายละเอียดการลงทุน	
1. พันธบัตรรัฐบาล/พันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย/พันธบัตรรัฐวิสาหกิจ (ตาม พรบ. สหกรณ์ มาตรา 62 (3))	วงเงิน
1. พันธบัตรรัฐบาล ตัวเงินคลัง_ตราสารหนี้ที่ออกโดยรัฐบาล	ไม่จำกัด
2. พันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย หรือตราสารการเงินที่ออกโดยธนาคารแห่งประเทศไทย	
3. ตราสารหนี้ที่ออกโดยรัฐวิสาหกิจ 3.1 มีรัฐบาลค้ำประกัน 3.2 มีหลักทรัพย์อื่นค้ำประกัน(ไม่มีรัฐบาลค้ำประกัน)	
2. ตราสารหนี้ภาคเอกชนที่ไม่ด้อยสิทธิหรือมีหลักประกันและได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือตั้งแต่ A- ถึง AAA (ประกาศ คพช.พ.ศ.2563 ข้อ3 (6))	วงเงิน
หุ้นกู้ที่มีประกัน หรือหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิของบริษัทเอกชนทุกแห่งรวมรัฐวิสาหกิจที่ผ่านการแปรรูปตาม พ.ร.บ. หุ้นรัฐวิสาหกิจ ที่ได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือ ไม่ต่ำกว่าระดับ A- ขึ้นไป	ไม่เกินร้อยละ 40 ของสินทรัพย์ สอ.ตร.
3. เงินฝากธนาคารพาณิชย์ (ตาม พรบ. สหกรณ์ มาตรา 62(2))	วงเงิน
นำฝากธนาคารพาณิชย์ (ออมทรัพย์ทุกประเภท และประจำทุกประเภท)	ไม่เกินร้อยละ 10 ของสินทรัพย์ สอ.ตร.
1) บมจ.ธนาคารกรุงเทพ 2) บมจ.ธนาคารกรุงไทย 3) บมจ.ธนาคารไทยพาณิชย์ 4) บมจ.ธนาคารกสิกรไทย 5) บมจ.ธนาคารทหารไทยธนชาติ 6) บมจ.ธนาคารกรุงศรีอยุธยา 7) บมจ.ธนาคารซีไอเอ็มบี (ไทย) 8) บมจ.ธนาคารไอซีบีซี (ไทย) 9) ธนาคารออมสิน 10) ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร 11) ธนาคารอาคารสงเคราะห์ 12) ธนาคารยูโอบี 13) ธนาคารอื่นๆที่คณะกรรมการมีมติให้ฝาก	
4. เงินฝากสหกรณ์อื่น (ตาม พรบ. สหกรณ์ มาตรา 62 (1))	
1. นำฝากเงินกับสหกรณ์อื่น หรือ ชุมนุมสหกรณ์ ได้ทุกประเภท (ออมทรัพย์ ออมทรัพย์พิเศษ ประจำ ฯลฯ)	ไม่เกินร้อยละ 10 ของสินทรัพย์ สอ.ตร.
2. ตั๋วสัญญาใช้เงิน(P/N), ตั๋วแลกเงิน(B/E) สามารถซื้อตั๋วสัญญาใช้เงิน ตั๋วแลกเงิน ได้ทุกประเภทกับสหกรณ์อื่น หรือ ชุมนุมสหกรณ์	
5. หุ้นสามัญ (ตาม พรบ. สหกรณ์ มาตรา 62 (1)(3))	วงเงิน
ซื้อหุ้นชุมนุมสหกรณ์ ซื้อตราสารทุน(หุ้นรัฐวิสาหกิจ และหุ้นที่ได้รับความเห็นชอบจากนายทะเบียนสหกรณ์ เช่น PTT AOT	ไม่เกินร้อยละ 20 ของสินทรัพย์ สอ.ตร.
6. การนำเงินไปฝาก หรือลงทุนที่บริหารโดยกองทุนส่วนบุคคล (Private Fund)	อำนาจอนุมัติดำเนินการ
กรอบเงื่อนไข การจ้างบริษัทหลักทรัพย์หรือบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เพื่อบริหารการลงทุนให้แก่สหกรณ์ รวมทั้งวงเงินในการลงทุน ต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี	คณะกรรมการดำเนินการ และตามสัญญาว่าจ้าง ไม่เกิน 2% ของสินทรัพย์
ซื้อหรือลงทุน ในตราสารเงิน (เงินฝาก ตั๋วแลกเงิน) ตราสารหนี้ภาคเอกชนที่ได้รับการจัดอันดับเครดิตตั้งแต่ A- ขึ้นไป และ ตราสารทุน(หุ้นรัฐวิสาหกิจ และหุ้นที่ได้รับความเห็นชอบจากนายทะเบียนสหกรณ์ เช่น PTT AOT ตามที่สหกรณ์ได้กำหนดสัดส่วนการลงทุนในกองทุนส่วนบุคคลไว้	



สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจแห่งชาติ จำกัด

THE SAVINGS AND CREDIT COOPERATIVE OF ROYAL THAI POLICE HEADQUARTERS LIMITED